제주발전연구원 중기 발전계획
(2017 ~ 2021)

2017

제주발전연구원
목 차

I. 계획의 개요 ................................................................. 1

1. 계획의 배경 및 목적 .................................................. 1
2. 계획의 범위 ............................................................. 1
3. 계획의 구성 ............................................................. 2

II. 연구여건 변화와 연구원 현황 분석 ..................................... 4

1. 연구여건 변화 ........................................................ 4
   1) 국내·외 여건 변화 .............................................. 4
   2) 도내 여건 변화 ................................................ 5
   3) 연구환경 변화 ................................................ 6
   4) 환경변화에 따른 연구원의 역할 ................................... 6

2. 연구원 현황분석 ....................................................... 9
   1) 설립 목적 ........................................................ 9
   2) 연혁 ............................................................... 9
   3) 연구원 일반 현황 .............................................. 10
   4) 연구부문 주요 현황 ............................................ 14
   5) 운영·관리부문 주요 현황 ..................................... 18
   6) 연구원 장기발전계획 추진 현황 ................................ 20

3. 연구원 SWOT분석 ...................................................... 24

III. 비전 수립 ................................................................. 26
Ⅰ. 비전 설정 .................................................................................................................. 26
  1. 비전 설정.................................................................................................................. 26
  2. 3대 목표 설정 .......................................................................................................... 27
  3. 10대 추진전략 설정 ............................................................................................... 28

Ⅳ. 부문별 추진전략 ..................................................................................................... 33
  1. 선제적·융합적 정책연구 시스템 구축 ................................................................. 33
  2. 글로벌 네트워킹 강화를 통한 지식생태계 구축 ............................................... 43
  3. 신뢰와 공감의 경영시스템 구축 ...................................................................... 47

Ⅴ. 집행·관리 계획 ..................................................................................................... 65
  1. 집행·관리계획 개요 ............................................................................................ 65
  2. 연도별 추진계획 .................................................................................................. 68
표 목 차

<표 1> 위탁센터-지원단-진흥원 현황................................................................. 13
<표 2> 연도별 인력 현황................................................................. 14
<표 3> 최근 5년간 연구수행 실적................................................................. 15
<표 4> 2015~2016년도 JDI Omni-Studia 운영 현황.................................................. 16
<표 5> 2016년도 JDI Koinonia Seminar 운영 현황.................................................. 17
<표 6> 2015~2016년도 JDI Humanitas Colloquium 운영 현황................................. 18
<표 7> 연도별 기금조성 현황................................................................. 19
<표 8> 연도별 세주특별차지도 보조금 현황................................................................. 19
<표 9> 최근 5년간 국내·외 MOU 체결 현황................................................................. 20
<표 10> 장기발전계획(2014~2023) 추진전략별 추진 현황........................................... 20
<표 11> 제주발전연구원 SWOT분석 행렬................................................................. 25
<표 12> 2016년도 제주특별차지도 추진 국가사업 지원 연구과제 현황............................ 37
<표 13> 외부인력 운영규칙에 의거한 구분................................................................. 45
<표 14> 연구원 조직 개편방향(안)........................................................................ 48
<표 15> 연구직 인력확충 분야 및 확충(안)................................................................ 50
<표 16> 직급 및 정원표......................................................................................... 51
<표 17> 직급 및 정원표 수정(안)........................................................................ 52
<표 18> 전국 시도연구원 정규인력 정원 현황................................................................. 53
<표 19> 제주발전연구원 중장기 세입 및 세출 소요예산 추정........................................... 54
<표 20> 연도별 용역사업 수입 현황........................................................................ 55
<표 21> 임금피크제 적용 대상 직원의 임금지급률 및 감액률........................................... 57
<표 22> 연도별 추진계획......................................................................................... 66
<표 23> 선제작-융합적 정책연구 시스템 구축관련 세부추진과제별 추진내용........................ 67
<표 24> 글로벌 네트워킹 강화를 통한 지식생태계 구축관련 세부추진과제별 추진내용........................ 68
<표 25> 신뢰와 공감의 경영시스템 구축관련 세부추진과제별 추진내용........................ 68
<표 26>
## 목 림

<table>
<thead>
<tr>
<th>그림</th>
<th>제목</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>계획수립 단계</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>제주발전연구원의 역할</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>제주발전연구원 조직도 변천 과정</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>제주발전연구원 현 조직도</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>계획의 비전 수립</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>핵심 아젠다 선정과정 및 활용결차</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>핵심 아젠다 선정 과정 및 활용</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>정책이력제 운영 현황</td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>정책이력제 개선 방향</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>정책이력제 추진 경로</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Ⅰ. 계획의 개요

1 계획의 배경 및 목적

○ 제주도는 2000년대 이후 제주국제자유도시 추진, 제주특별자치도 출범, 세계평화의 섬 지정 등 지역적 이슈를 넘어 대한민국 지방자치를 선도하는 역동적 프로젝트를 추진하고 있음
○ 제주발전연구원은 1997년 개원 이후 제주특별자치도 Think Tank로서 제주 발전과 제주 도민의 삶의 질 향상을 위한 연구 수행과 지역 현안에 대한 현실성 높은 정책적 대안을 제시하는 역할을 수행해 왔음
○ 대내외 환경변화에 적극 대응하고 제주 발전을 위한 도정의 주요 정책연구 현안문제에 대해 정책 개발을 추진하던 역할을 수행해 왔으나, 급변한 사회환경 변화 등 도정의 주요 정책연구와 현안문제에 대한 연구 수요가 양적·질적으로 증가하고 있음
○ 제주발전연구원의 역할과 정체성이 제주도민과 제주발전을 위한 정책연구기관으로서 도민의 삶의 질을 높이고 명실상부한 세계 속의 제주를 만들기 위해서는 대내외 환경변화에 대응할 수 있는 연구역량시스템을 새롭게 갖추어야 할 것임
○ 또한 제주발전연구원이 제주를 넘어 국내외 유수의 정책연구기관으로 자리 잡기 위해서는 지속 가능한 정책연구를 수행하기 위해서는 정책연구원 운영의 선진화기법 도입을 통한 끊임없는 노력이 요구되어야 할 것임
○ 이에 제주발전연구원은 개원 20주년을 맞는 현시점에서 변화와 혁신을 도모하기 위해 연구원 장기발전계획(2014~2023)을 구체화한 향후 5년간의 전략 및 방향과 실천 전략을 제시하는 중기발전계획을 수립함

2 계획의 범위

○ 본 계획은 제주의 대내외 환경변화에 따른 정책수요에 대응하고, 도민의 삶의 질을 높일 수 있도록 제주의 Think Tank로서 향후 5년 동안 연구원이 나가야할 방안
과 목표, 전략 그리고 세부실천과제를 제시함

- 시간적 범위는 2017년부터 2021년까지 향후 5개년 간으로 계획기간을 설정
- 내용적 범위는 향후 5년간의 연구원 비전-목표-전략 수립, 연구역량 제고 및 연구원 경영을 위한 전략과 과제 마련, 단계별 실행계획 등입니다.

3 계획의 구성

- 본 계획의 구성은 5단계의 내용으로 제시하고 있으며, 단계별 내용은 다음과 같습니다.
- 제1장에서는 제주발전연구원 중기발전계획 개요로 계획의 배경 및 목적 등을 포함하고 있음
- 제2장에서는 연구연간 변화 및 연구원 현황으로 도내·외 여건 변화, 연구원의 일반 현황, 기존 장기발전계획(2014~2023)의 추진전략 달성 현황 등을 살펴봄
- 제3장에서는 비전 수립으로 향후 5년간 연구원의 비전, 목표, 추진전략을 제시함
- 제4장에서는 부문별 추진 전략으로 비전·목표와 연계하여 실천 가능한 추진전략과 세부 추진과제를 제시함
- 제5장에서는 집행·관리계획 수립으로 추진전략에 대한 연도별 추진 일정을 제시함
[그림 1] 계획수립 단계

1단계

- 중기발전계획 개요
  - 계획의 배경 및 목적, 범위, 수립과정

2단계

- 연구여건 변화와 연구원 현황 분석
  - 대내외 연구여건 변화와 연구, 운영 현황 분석

3단계

- 비전 수립
  - 계획 비전 설정, 목표 설정, 추진전략 설정

4단계

- 부문별 추진전략
  - 비전·목표 연계, 추진전략별 세부추진과제 제시

5단계

- 집행·관리계획
  - 계획 관리방안, 세부 추진방안 제시
Ⅱ. 연구여건 변화와 연구원 현황분석

1. 연구 여건 변화

1) 국내·외 여건 변화

(1) 4차 산업혁명 시대의 도래

- 글로벌 경제의 저성장 기조와 생산성 하락으로 인해 새로운동력이 필요한 가운데 주요국들이 산업경쟁력 강화 전략을 추진하면서 ‘4차 산업혁명’이 추세되고 있음
- 주요국은 대내외 산업 환경 변화에 대응하기 위해 산업경쟁력 강화 전략을 발표하면서 ‘4차 산업혁명’을 이끌 차세대 미래 산업 발굴에 뛰어들고 있음
- 제주특별자치도는 4차 산업혁명의 본질을 이해하고 이로 인한 미래의 경제-산업-사회 환경 등의 변화에 대비할 필요가 있음

(2) 전 세계적으로 저성장시대의 도래

- 글로벌 경제는 성장률의 정체가 지속되며 전세계적으로 성장 동력 약화에 대한 우려가 확대되고 있음
- 골디락스(Goldilocks)와 금융위기 이후 세계 경제는 3%대 성장이 지속되는 뉴노멀(The New Normal) 시대에 봉착하였으며, 선진국 경제는 2%대, 신호국 경제는 4%대 전후의 저성장 기조가 유지될 전망됨
- 세계 경제가 상당 기간 저성장에 시달릴 가능성이 높은 상황에서 저성장을 초래할 한국 경제 내부의 구조적 리스크도 눈에 띌고 있음
- 이에 따라 제주특별자치도에서도 저성장시대의 저성장화를 위한 대응 전략을 지속적으로 모색해야 함

(3) 저출산·고령화시대 직면
우리나라는 세계적으로 가장 낮은 출산력으로 인해 초저출산이 지속될 것으로 전망됨. 출산율 저하, 평균수명 연장, 베이비붐 세대의 고령화가 맞물려 선진국에 비해 급격히 이루어지고 있는 고령화 추세는 우리 사회 전반에 급격한 변화와 충격을 유발하고 있음.

급격한 고령화 추세는 전방위적인 사회문제를 초래하고 있음. 생산에서 중추적인 역할을 담당하는 25~49세 인구 비중의 감소, 베이비붐 세대의 은퇴로 인한 생산 가능인구 급감으로 국가성장동력 확보에 어려움이 가속화될 전망임.

저출산·고령화 시대 도래에 따른 다양한 문제를 근원적 차원에서 해결하기 위한 방안 제시가 필요한 시점임.

2) 도내 여건 변화

(1) 급격한 인구증가로 인한 다수의 지역 현안문제가 발생

- 최근 제주지역에 이주민과 관광객이 급증함에 따라 쓰레기, 주택, 교통문제 등이 지역 현안문제로 대두되고 있으며, 2017년 제주특별자치도는 도민들의 삶의 질과 직접되는 쓰레기, 주택, 교통문제 해소를 도정운영 방향을 설정함.
- 과거와 달리 급격한 인구증가로 인한 도시문제를 해결하기 위한 연구원의 연구수행과 정책대안 마련이 중요해짐.

(2) 미래예측을 토대로 중장기적인 측면에서 검토해야 할 중장기과제 증가

- 제주지역 개발과 발전과정에서 나타난 민감한 지역현안(제2공항 건설, 신항만 건설 등)이 발생할 때마다 지역사회로부터 문제 해결 및 대응방안 제시를 요구하는 연구수요가 급속히 증가하고 있음.
- 이러한 과제들의 공통점은 단기적인 현안문제로 다루어야 할 사항과 중장기적으로 검토해야 할 사항들이 혼재되어 있어 연구를 추진하기가 쉽지 않음.
- 제주발전연구원은 이에 대한 과학적이고 객관적인 연구를 통해 도민들이 체감하고 만족하는 정책대안을 제시해야 함으로 창조적·선도적·실용적 연구를 수행해야 하는 연구기관으로서의 역할이 매우 중요시되는 시점임.
(3) 제주국제자유도시 추진방향과 전략 설정

- 2011년 제1차 제주국제자유도시 종합계획년도가 만료되고 2012년부터 2021년까지 제2차 제주국제자유도시 종합계획이 추진되고 있으며, 2017년 제2차 제주국제자유도시 종합계획 수립계획을 통하여 제주국제자유도시에 대한 성과와 비전과 전략을 설정함
- 제주발전연구원은 수립계획 수립에 따른 세부 전략에 대한 구체적인 추진방향을 정립하는 역할을 수행해야 하는 시기임

(4) 제주특별자치도의 완성을 위한 정책적 지원

- 2006년 7월 출범한 제주특별자치도는 10여 년 동안 제주사회에 많은 변화를 가져왔으나, 도민들이 기대하는 성과에는 미흡한 실정임
- 지난 10년간 제주특별자치도의 기반을 구축하는 시기였다면, 그동안 쌓아온 제도적 역량과 시스템을 바탕으로 도민이 체감하는 내실 있는 제주특별자치도가 되어야 할 것이다.
- 따라서 제주발전연구원은 도민밀착형 선도적 연구중심체로서의 역할을 수행하기 위해서는 제주특별자치도의 완성을 위한 정책브레인 역할을 강화해야 함

3) 연구환경 변화

(1) 제주도정 기능의 확대로 연구의 전문화·실용화에 대한 요구 증대

- 국제자유도시, 특별자치도 등도 추진으로 중앙정부로부터 많은 권한이 이양됨에 따라 제주도정의 역할과 기능이 상대적으로 확대되고 있는 상황임
- 이와 더불어 인구유입 증가, 관광객 증가, 투자유치 증가 등에 따른 문제점을 개선하고 대응방안을 모색하는 연구수요가 지속적으로 증가하고 있음
- 제주도정의 업무도 보다 세분화되고, 전문화되면서 연구원에 대한 의존도가 기대 수준이 과거보다 높아지고 있으며, 연구과제의 경우에도 보다 세분화되고 전문적인 연구수요가 증가하고 있음
(2) 도정의 투명성, 효율성 제고를 위한 주민참여 요구증대

- 주민참여를 통한 도정과 도민의 눈높이에 맞춘 정책개발, 그리고 도정에 대한 시민단체의 감시활동의 확산 등 여러 가지 형태로 도정에 주민참여가 활발해지고 있음.
- 따라서 투명한 도정, 효율적인 도정을 위하여 각 분야에서 주민의 요구를 접목시키기 위한 연구활동이 활발해질 것이며, 수요자 대응적 연구축면에서도 협력연구의 필요성이 증대하고 있음.

(3) 도정의 전문화, 다양화에 따른 협력연구사업의 증대

- 점차 복잡하고, 다양화되어가는 지역문제의 진단과 대응 정책을 수립하기 위하여 연구원 자체적으로 연구를 수행하기에 한계가 있는 과제가 증가하고 있음.
- 특정 사안별로 제주발전연구원과 연구교류협약을 체결한 국내외 연구기관과의 실질적인 연구협력을 활성화하는 방안 마련이 필요한 시기임.

(4) 중장기 과제, 국비지원사업 과제, 미래기획과제 등 중점 정책과제 연구수요 증대

- 연구결과물의 도 정책 활용도가 연구예산 대비 투자효율의 중요한 평가지표로 인식됨에 따라 현안 대응 중심의 단기대응 연구의 비중은 앞으로도 지속될 전망임.
- 이와 더불어 미래변화가 예측되나 이에 대비한 연구가 필요한 중장기 연구과제, 제주특별자치도의 국비확보를 위한 과제, 미래변화를 예측하기 어려운 분야를 연구하는 미래기획과제의 수요도 지속적으로 증가할 것으로 전망됨.

(5) 연구원의 연구 중립성에 대한 지역사회의 요구 증대

- 연구원에 대한 제주특별자치도정의 의존도가 증대함에 따라 연구원의 연구 중립성에 대한 지역사회의 요구도 증대되고 있음.
- 연구원의 연구 중립성에 대한 도의회 및 시민단체 등의 요구가 증대하는 상황에서 연구원의 독립적 지위에 대한 필요성은 더욱 커질 것임.

- 7 -
4) 환경변화에 따른 연구원의 역할

○ 제주지역은 ‘제주국제자유도시 추진’, ‘제주특별자치도 출범’ 등 지역 환경변화에 따라 제주발전연구원은 지역발전을 견인하는 중요한 기체의 하나로 작동되어야 함
○ 제주발전연구원의 역할을 지방연구원 정체성의 기준으로 보면, 다음과 같이 정책 개발의 역할, 협력 역할, 부설기관 맞춤형 서비스 제공 역할, 정보제공 역할로 구조화 할 수 있음

[그림 2] 제주발전연구원의 역할

- 첫째, 정책개발의 역할, 제주발전연구원의 설립 목적과 더불어 준립 목적이기도 하며, 현재뿐만 아니라 미래에 초점을 두어야 할 가장 중요한 역할임
  - 이는 결과적으로 정책연구 성과가 도민 삶의 질 향상과 직접되어야 한다는 것이며, 도민으로부터 신뢰받고 도정을 리드해 나가기 위해서는 현재 수행중인 기본과제, 정책과제, 현안과제, 미래기획과제 등의 연구결과가 제주도정에서 우선적으로 활용할 수 있는 방안이 선정되어야 함
○ 둘째, 협력적 역할, 제주발전연구원의 설립 목적이 제주지역의 중장기 발전전략 마련과 현안과제의 해결에 근거하고 있지만 지역이 직면하고 있는 문제에 대해 국가 간·지역간·지역내 기관과의 협력적 체제구축의 중심적 역할 수행이 필요함
○ 셋째, 부설기관 맞춤형 서비스 제공 역할. 제주발전연구원은 다양한 부설기관을 운영하고 있으며, 도민과 함께하는 수요자 중심의 연구기관으로 부설기관별 특성에 부합하는 맞춤형 서비스를 제공하는 역할이 필요함
넷째, 정보제공 역할, 주민참여가 지방자치의 근간이 되기 위해서는 지방정부, 지방행정에 관한 다양하고 전문성 높은 정보를 지역주민들이 손쉽게 확보할 수 있어야 할. 이에 지역사회 정보수요에 효과적으로 대응하기 위한 역량은 제주발전연구원이 비교우위에 있으며, 연구원 정보제공 활동 강화가 필요함.

이상과 같이 제주발전연구원이 가져야 할 지역 내에서의 역할은 광범위하고 다양함. 그럼에도 불구하고 가장 우선적으로 진행되어야 되고 중요한 것은 정책개발이며, 정책개발 역할 강화로 연구의 질(Quality), 연구의 독립성(Independence), 연구 성과의 영향력(Impact) 수준을 높이고 지역현안에 대한 선제적 대응 및 제주도정 선도적 리드 기능 강화가 필요함.

2 연구원 현황 분석

1) 설립 목적

- 제주특별자치도의 사회·경제·산업 발전, 복지, 환경·문화 보존, 지방행정과 관련된 제도개선 등 제반과제에 대한 전문적·체계적인 조사·연구 활동을 통하여 도민의 삶의 질 향상에 기여함

- 설립근거는 「지방자치단체출연연구원의 설립 및 운영에 관한 법률」 및 「제주발전 연구원 설립 및 운영 조례」에 근거를 두고 있음

2) 연혁

- '96. 10. 31 : 제주발전연구원 설치 및 육성조례 제정
- '97. 03. 19 : 제주발전연구원 재단법인 설립 허가(내무부)
- '97. 03. 27 : 법인 설립등기
- '97. 05. 07 : 개원(사무실 : 제주은행 신제주지점 3층)
- '00. 01. 12 : 지방자치단체출연연구원의 설립 및 운영에 관한 법률 제정
3) 연구원 일반 현황

(1) 연도별 조직 현황(2012년~2015년)

- 2012년부터 2015년까지 제주발전연구원의 조직 변천 과정을 살펴보면 다음과 같음
  - 2012년의 경우 연구실 산하 2부(관광사회문화부, 경제환경도시부), 1팀(연구기획팀)으로 구성되어 있으며, 연구지원실, 6개 부설기관(여성정책연구센터, 제주장수문화연구센터, 사회조사센터, 제주학연구센터, 지역경제교육센터, 제주특별자치도평생교육진흥원)으로 구성됨
  - 2013년~2014년의 경우 연구기획실 산하 4부(환경도시연구부, 경제산업연구부, 관광전략연구부, 사회문화연구부), 1팀(연구기획팀)으로 구성되어 있으며, 행정실, 5개 부설기관(제주장수문화연구센터, 사회조사센터, 제주학연구센터, 제주지역사회서비스지원단, 제주특별자치도평생교육진흥원)으로 구성됨
  - 2015년의 경우 연구기획실 산하 3부(환경도시연구부, 경제산업연구부, 관광사회문화연구부), 1팀(연구기획팀), 2센터(사회조사센터, 중국연구센터)으로 구성되어 있으며, 행정실, 6개 부설기관(제주장수문화연구센터, 제주학연구센터, 공공평가센터, 지역균형발전지원센터, 제주지역사회서비스지원단, 제주특별자치도평생교육진흥원)으로 구성됨

- 연구실외 센터, 지원단 등 부설 기구의 지속적인 증가로 조직이 비대화되고 있는 상황임
(2) 현 조직도

- 연구원 조직은 2016년 기준 연구기획실 산하 연구기획실 산하 3부(환경도시연구부, 경제산업연구부, 관광사회문화연구부), 1팀(연구기획팀), 2센터(사회조사센터, 중국연구센터)으로 구성되어 있으며, 행정실, 6개 부설기관(고려사회연구센터, 제주학연구센터, 공공평가센터, 지역균형발전지원센터, 제주지역사회서비스지원단, ...
제주특별자치도평생교육진흥원)으로 구성됨

[그림 4] 제주발전연구원 현 조직도

(3) 부설기관별 업무 현황

○ 2016년 기준 제주발전연구원 부설기관의 설립근거, 예산액 등의 주요업무 현황은 다음과 같음
<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>신설 연도</th>
<th>지원 부서</th>
<th>예산과목</th>
<th>예산액 (단위: 백만원)</th>
<th>최초 지원 연도</th>
<th>지원근거</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>중국 연구센터</td>
<td>'15년</td>
<td>협치정책 기획관</td>
<td>출연금</td>
<td>150</td>
<td>'16년</td>
<td>지원체 예선연간건의 결과 및 운영에 관한 법률 (조례 없음)</td>
</tr>
<tr>
<td>정주고령 사회연구센터</td>
<td>'03년</td>
<td>노인장애 인 복지과</td>
<td>공기관등에 대한 정상적 대행사업비</td>
<td>82 (민간 위탁금)</td>
<td>'11년</td>
<td>고령전화도시 구현을 위한 노인복지 기본조례 (15.8월) = '10년까지는 각각의 사업별로 민간경상보조로 지원</td>
</tr>
<tr>
<td>정주학 연구센터</td>
<td>'10년</td>
<td>문화 정책과</td>
<td>출연금</td>
<td>800</td>
<td>'12년</td>
<td>정주학연구센터 설립 및 지원 조례</td>
</tr>
<tr>
<td>공공 투자관리센터</td>
<td>'16년</td>
<td>예산 담당관</td>
<td>출연금</td>
<td>1,200</td>
<td>'15년</td>
<td>제주특별자치도 공공투자사업 관리에 관한 조례</td>
</tr>
<tr>
<td>지역균형 발전지원센터</td>
<td>'15년</td>
<td>지역균형 발전과</td>
<td>공기관등에 대한 정상적 대행사업비</td>
<td>200</td>
<td>'15년</td>
<td>지역균형발전지원조례 (위탁체결)</td>
</tr>
<tr>
<td>제주 지역 사회서비스 지원단</td>
<td>'13년</td>
<td>복지 청소년과</td>
<td>사회복지사 실증용에 대한 정상적 대행사업비</td>
<td>200 (국비)</td>
<td>'13년</td>
<td>사회서비스이용및 이용권 관리에 관한 법률 (위탁체결)</td>
</tr>
<tr>
<td>평생교육 진흥원</td>
<td>'12년</td>
<td>평생 교육과</td>
<td>공기관등에 대한 정상적 대행사업비</td>
<td>600 (공기업등에 대한 정상적 대행사업비)</td>
<td>'12년</td>
<td>평생교육진흥조례 (위탁체결)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

(4) 연도별 인력 현황(2012년~2016년)

○ 2012년~2015년 연구원의 인력 변화를 살펴보면, 전체 정원 부문은 2012년 26명에서 2016년 30명으로 증가하였으며, 이중 연구 인력의 경우 정원 18명에서 22명으로 증가함

○ 행정직의 경우 정원 5명에 현원 5명으로 충원률 100%임

![표 2> 연도별 인력 현황](image)

4) 연구 부문 주요 현황

(1) 연구수행 실적 현황

○ 최근 5년간 과제수행 실적은 연구원 인원 증가 등으로 인해 2012년 104개 과제에서 2016년 125과제로 증가하였음

미래기획과제의 경우 2015년 신설과제로 제주 미래가치 창출을 위해 제주가 나가야 할 중장기적 정책을 제시하는 과제로서 연구원 내부에서 자체적으로 발굴하여 수행하는 연구과제이며, 2015년 1건, 2016년 2건을 수행함
※ 기본, 정책, 현안, 수탁, 정책이슈브리프 등을 포함한 1인당 과제 수는 5년 평균 6.04개 과제로 일반적인 연구기간을 감안할 때 적지 않은 과제를 수행함

<표 3> 최근 5년간 연구수행 실적

<table>
<thead>
<tr>
<th>년도별</th>
<th>기본 과제</th>
<th>정책 과제</th>
<th>현안 과제</th>
<th>수탁 (협약) 과제</th>
<th>정책이슈브리프 과제</th>
<th>미래기획 과제</th>
<th>합계</th>
<th>과제 수행인원</th>
<th>1인당 과제수</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>'16년도</td>
<td>19</td>
<td>21</td>
<td>15</td>
<td>52</td>
<td>18</td>
<td>2</td>
<td>127</td>
<td>21</td>
<td>6.0</td>
</tr>
<tr>
<td>'15년도</td>
<td>16</td>
<td>5</td>
<td>14</td>
<td>32</td>
<td>46</td>
<td>-</td>
<td>113</td>
<td>19</td>
<td>5.9</td>
</tr>
<tr>
<td>'14년도</td>
<td>18</td>
<td>2</td>
<td>11</td>
<td>38</td>
<td>23</td>
<td>-</td>
<td>92</td>
<td>18</td>
<td>5.1</td>
</tr>
<tr>
<td>'13년도</td>
<td>29</td>
<td>7</td>
<td>15</td>
<td>45</td>
<td>25</td>
<td>-</td>
<td>121</td>
<td>17</td>
<td>7.1</td>
</tr>
<tr>
<td>'12년도</td>
<td>26</td>
<td>11</td>
<td>10</td>
<td>26</td>
<td>31</td>
<td>-</td>
<td>104</td>
<td>17</td>
<td>6.1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

(2) 교육훈련 제도 현황

① JDI Omni-Studia
※ JDI Omni-Studia는 라틴어로 '전 분야를 학습' 한다는 뜻이며, 급변하는 연구환경 변화에 최신의 연구방법 학습 및 다양한 교육프로그램 참여 필요에 제주 가치 제고를 위한 지식인 생태계와 연구네트워크 강화를 위해 운영
○ 2015년도 신설된 교육훈련 프로그램으로 목요일(18:00~20:00) 저녁시간에 연구원을 비롯한 도내 유관기관 구성원이 자발적으로 참여하여 운영함
○ 2015년의 경우 총 ‘제주미래 전망과 예측 방법론’ 등 7회 운영하였으며, 2016년의 경우 ‘비용편익분석’ 등 5회 운영함

<표 4> 2015~2016년도 JDI Omni-Studia 운영 현황

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>교육명</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2015년</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1차</td>
<td>제주미래 전망과 예측 방법론</td>
</tr>
<tr>
<td>1.9~2.26(7주)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2차</td>
<td>고급통계분석 (SPSS 등) 방법론</td>
</tr>
<tr>
<td>3.5~4.9(6주)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3차</td>
<td>현안이슈 도출, 전략적 방법론 및 프로세스 교육</td>
</tr>
<tr>
<td>4.16~4.30(3주)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4차</td>
<td>고급통계분석 (산업인관분석)</td>
</tr>
<tr>
<td>5.21~6.25(6주)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5차</td>
<td>정책분석평가</td>
</tr>
<tr>
<td>7.16~8.20(6주)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>6차</td>
<td>컨설팅 기법</td>
</tr>
<tr>
<td>9.3~9.24(4주)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>7차</td>
<td>투자타당성 분석</td>
</tr>
<tr>
<td>11.19~12.17(4주)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2016년</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1차</td>
<td>비용편익분석</td>
</tr>
<tr>
<td>2.18~3.3(3주)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2차</td>
<td>R-programing</td>
</tr>
<tr>
<td>3.31~4.21(4주)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3차</td>
<td>Arc GIS교육</td>
</tr>
<tr>
<td>6.2~6.23(4주)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4차</td>
<td>Agent-Based Modeling (ABM)</td>
</tr>
<tr>
<td>6.30~7.8(4주)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5차</td>
<td>설문기반의 연구방법론</td>
</tr>
<tr>
<td>7.13~7.14(2주)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

② JDI Koinonia Seminar
○ 다양한 주제에 대해 개방된 토론 광장을 운영하여 정책 아이디어 발굴과 연구방법론 공유 등을 통해 연구원의 역량 강화를 목적으로 운영함
○ JDI Koinonia Seminar는 2016년 신설되어 운영되고 있으며, 매주 월요일 점심시간을 이용하여 총 30회 운영함
2016년도 JDI Koinonia Seminar 운영 현황은 다음과 같음

<표 5> 2016년도 JDI Koinonia Seminar 운영 현황

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>일시</th>
<th>주제</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1회</td>
<td>1.17</td>
<td>공간계획모형의 이해와 활용</td>
</tr>
<tr>
<td>2회</td>
<td>1.25</td>
<td>전기차 생태계 구축 모델 및 방안 연구</td>
</tr>
<tr>
<td>3회</td>
<td>2.1</td>
<td>제주지역 보건관리대상 유전수 선정기준 가이드라인</td>
</tr>
<tr>
<td>4회</td>
<td>2.15</td>
<td>연구윤리 교육</td>
</tr>
<tr>
<td>5회</td>
<td>2.22</td>
<td>국내외 전력화에 따른 제주지역 유입 실비소재산업 발굴과 과제</td>
</tr>
<tr>
<td>6회</td>
<td>2.29</td>
<td>제주지역 한반도 체계적 해결할 것인가</td>
</tr>
<tr>
<td>7회</td>
<td>3.7</td>
<td>도체 70주년 기념사업 발굴</td>
</tr>
<tr>
<td>8회</td>
<td>3.14</td>
<td>제2차 제주국제자유도시 종합계획 수립계획 수립계획 1.</td>
</tr>
<tr>
<td>9회</td>
<td>3.21</td>
<td>제2차 제주국제자유도시 종합계획 수립계획 수립계획 2.</td>
</tr>
<tr>
<td>10회</td>
<td>3.28</td>
<td>제주지역 유산전산화 산정방법의 개선방안</td>
</tr>
<tr>
<td>11회</td>
<td>3.29</td>
<td>제주 탄소로성 조성사업 추진계획</td>
</tr>
<tr>
<td>12회</td>
<td>4.4</td>
<td>시민사회 활동 방안</td>
</tr>
<tr>
<td>13회</td>
<td>4.11</td>
<td>환대평양경제동반자협정(TPP) 타결에 따른 제주의 대응</td>
</tr>
<tr>
<td>14회</td>
<td>4.25</td>
<td>제주발전연구원 - 제주특별자치도 정책의 선순환에 대한 논의</td>
</tr>
<tr>
<td>15회</td>
<td>5.2</td>
<td>미래비전 실행력 강화를 위한 연구원 역할</td>
</tr>
<tr>
<td>16회</td>
<td>5.9</td>
<td>탄소로성 조성 추진계획</td>
</tr>
<tr>
<td>17회</td>
<td>5.16</td>
<td>농식품 소비 패턴 자료와 분석사례</td>
</tr>
<tr>
<td>18회</td>
<td>5.23</td>
<td>제주 제2공항 인프라 확충</td>
</tr>
<tr>
<td>19회</td>
<td>5.30</td>
<td>일제일법과 제주의 연계성</td>
</tr>
<tr>
<td>20회</td>
<td>6.13</td>
<td>우리나라 농어촌 삶의 질 향상 정책과 시사점</td>
</tr>
<tr>
<td>21회</td>
<td>7.4</td>
<td>싱가포르의 미래전략기획 경험</td>
</tr>
<tr>
<td>22회</td>
<td>7.18</td>
<td>제주지역 교통혁신 및 교통수요 관련 주요내용</td>
</tr>
<tr>
<td>23회</td>
<td>8.22</td>
<td>JDI Koinonia Seminar 운영방안</td>
</tr>
<tr>
<td>24회</td>
<td>9.5</td>
<td>정책주간별 시행에 따른 지역경제 영향과 정책적 시사점</td>
</tr>
<tr>
<td>25회</td>
<td>9.12</td>
<td>산업분석 이론의 고전 &quot;마이클 포터의 경쟁전략&quot;</td>
</tr>
<tr>
<td>26회</td>
<td>9.26</td>
<td>제주특별자치도 ‘2017년 예산연계 주요업무보고’ 연구원 관련사항 논의</td>
</tr>
<tr>
<td>27회</td>
<td>10.10</td>
<td>제주특별자치도 ‘2017년 예산연계 주요업무보고’ 연구원 관련사항 논의(Ⅱ)</td>
</tr>
<tr>
<td>28회</td>
<td>10.24</td>
<td>2017년 제주발전연구원 핵심정책업무보고 논의</td>
</tr>
<tr>
<td>29회</td>
<td>10.31</td>
<td>제2차 정책과제 수요조사 관련 논의</td>
</tr>
<tr>
<td>30회</td>
<td>12.26</td>
<td>2017년 제주기획 전망</td>
</tr>
</tbody>
</table>

(3) JDI Humanitas Colloquium

○ 제주의 미래를 설계하고 현안 문제에 대한 정책대안 제시 및 미래 지향적 연구개발을 수행하고자, 월 1회 명인ㆍ장인, 신지식인과의 대화의 시간을 마련함

○ 다양한 주제에 대해 전문가와 함께 하는 개방된 토론 광장을 운영함으로써 경제아 이더리 발굴이나 토론문화 형성으로 지역사회의 지적 역량강화를 목적으로 함

○ 매월 마지막 주 목요일 운영하며, 2015년, 2016년 각각 12회 운영함
○ 2015~2016년도 JDI Humanitas Colloquium 운영 현황은 다음과 같음

<표 6> 2015~2016년도 JDI Humanitas Colloquium 운영 현황

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>교육명</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2015년</td>
<td>1.29 고전 인문학(인(仁)과 의(義)를 묻다)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2.27 지역문화를 통한 개인과 지역 찾아보기</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3.31 인문학+경제</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>4.30 디아스포라와 장기인의 삶(인문학+인간)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>5.28 경상의 공학적인 접근을 통한 새로운 제주문화 창출</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>6.25 인문학+자기관리</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>7.30 삼등관리와 상생의 삶</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>8.27 창의력 개발과 조직관리(Whole Brain Theory를 중심으로)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>9.24 알상(己想)의 상호와 지역문화의 제발진</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>10.29 인간과 사회</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.26 풍수지리와 도시</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>12.23 제주의 미래가치경영</td>
</tr>
<tr>
<td>2016년</td>
<td>1.27 communication skill</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2.25 한반도 정세</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3.31 고청리더십을 위한 대화법</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>4.28 제주4.3의 해결 과정과 미래비전</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>5.26 경상과 공존, 행복한 제주도의 곳</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>6.30 4차산업혁명과 제주의 미래</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>7.28 문화예술로 경제 만들기</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>8.25 인도경제의 현황과 잠재력</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>9.30 창의혁신을 위한 모순해결 나비모형</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>10.27 행복한 가정이 경쟁력이다</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.24 탄나라공화국 건학</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>12.29 2016/17 글로벌 경제 10대이슈</td>
</tr>
</tbody>
</table>

5) 운영·관리부문 주요 현황

(1) 재정운영 현황

① 기금조성
○ 1997년 출범 당시 기금 총액 43억 5천만원으로 개원한
   - 개원당시 자치단체인 제주도 10억원, 서귀포시 1억 5천만원, 북제주군 및 남제주 군 각각 1억원, 그리고 제주은행이 30억원을 출연
   - 1998년에 제주시가 1억 5천만원을 출연하여 출연기금이 45억원으로 증가하였고, 2000년에 연구원이 자체 조성한 5억원을 합쳐 총 출연기금은 50억으로 증가

- 18 -
○ 2017년 2월 기준 기금조성 현황은 총 68억원임 (도 15억원, 제주은행 30억원, 자체조성 23억원)

<표 7> 연도별 기금조성 현황

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>기금</td>
<td>4,350</td>
<td>4,500</td>
<td>5,000</td>
<td>5,000</td>
<td>6,500</td>
<td>6,700</td>
<td>6,800</td>
</tr>
</tbody>
</table>

② 제주특별자치도 보조금 현황
○ 2002년 초창기에 도 보조금의 규모는 3억 원에서 2017년 24억 16백만원을 지원받고 있어 지난 16년 사이에 8배 이상 증가함
○ 이는 연구원 인력 및 부설 기구 등의 증가로 출연금이 증가한 것이 원인임

<표 8> 연도별 제주특별자치도 보조금 현황

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>보조금</td>
<td>380</td>
<td>700</td>
<td>1,000</td>
<td>1,150</td>
<td>1,093</td>
<td>1,300</td>
<td>1,900</td>
<td>2,210</td>
<td>2,140</td>
<td>2,140</td>
<td>2,680</td>
<td>2,370</td>
<td>2,383</td>
<td>2,283</td>
<td>2,255</td>
<td>2,416</td>
</tr>
</tbody>
</table>

(2) 연구협력기관 현황
○ 제주발전연구원은 연구거버넌스를 통한 지식생태계 구축을 위해 국내·외 연구기관과의 연구네트워크 강화, 제주지역 주요기관과의 네트워크 강화를 위한 노력을 강화하고 있음
○ 전국시도연구협의회, 호남·제주권 연구기관협의회, 한·일해협연구기관협의회 등에 참여하고 있음
○ 2015년 설립된 중국연구센터에서 중국 연구기관과의 연구협력을 체결함에 따라 국외 연구기관과의 MOU도 증가하고 있음
표 9> 최근 5년간 국내·외 MOU 체결 현황

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>국내</th>
<th>국외</th>
<th>합계</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016년</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>2015년</td>
<td>8</td>
<td>6</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>2014년</td>
<td>7</td>
<td></td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>2013년</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>2012년</td>
<td>12</td>
<td>1</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>합계</td>
<td>41</td>
<td>10</td>
<td>51</td>
</tr>
</tbody>
</table>

6) 제주발전연구원 장기발전계획 추진 현황

○ 제주발전연구원 장기발전계획은 2013년 수립되었으며, 계획기간은 2014년~2023년으로 10년임
○ 장기발전계획 수립 목적은 제주특별자치도의 중추적 역할을 수행하고 있는 제주발전연구원의 전반을 통한 조직체계의 바람직한 방향성 제시와 제주의 대내·외 환경변화에 따른 정책수요에 대응하고, 도민의 삶의 질을 높일 수 있도록 제주의 침략탱크로서 향후 10년 동안 연구원이 나가야할 비전과 전략 그리고, 세부수행과제를 제시함에 있었음
○ 장기발전계획에서 제시한 추진전략별 주요 추진 현황은 다음과 같음

표 10> 장기발전계획(2014~2023) 추진전략별 추진 현황

<table>
<thead>
<tr>
<th>전략 방향</th>
<th>전략 과제</th>
<th>세부수행 과제</th>
<th>추진 현황</th>
</tr>
</thead>
</table>
| 제주 발전의 중추 역할 | 선제적 정책력 구축 | 정책지원팀 구성 | - 제주특별자치도 정책지원 팀 운영
- 제주발전연구원-제주특별자치도 협치정책기획관실 정책협력회의 정례화(2016년 신설, 5회 운영)
- 연구원별 관련부서 수시 정책지원 |
| TF 운영 | - T/F조직 운영을 통한 선제적 대응력 강화
- 일본의 유수 정책 밴치마king T/F팀 운영(2015.4)
- 중동지역 자본 투자정책 관련 T/F팀 운영(2015.6)
- 제주 경제위기 극복 국내외 사례분석 T/F팀 운영(2015.6)
- 무비자 제도개선 T/F팀 운영(2016.9)
- 환경보전기여금 도입 T/F팀 운영(2016.10)
- 선제적 지역현안 대응 중장기연구단 운영(3개 연구단)
- 제2공항 연구단(2015.2), 미래비전실험연구단(2016.4), 카본프리아일랜드연구단(2016.4) |
<table>
<thead>
<tr>
<th>정부정책의 연구</th>
</tr>
</thead>
</table>
* 정부의 핵심정책에 대응하는 연구팀 운영  
* 중장기정부 관련 이슈 도출을 위한 DI 정책동향브리프 발간  
* 정부의 창조경제에 대응하는 창조경제산업연구부 신설  
* 창조경제산업연구부 신설이 어려움에 따라 기존 경제산업연구부에서 경제관련 연구 수행 |

<table>
<thead>
<tr>
<th>정책동향브리프</th>
</tr>
</thead>
</table>
* 정책동향브리프 발간(월 2회)  
* 2015년 2월 3일 1호 발간을 시작으로 2016년 12월 기준 46호 발간 |

<table>
<thead>
<tr>
<th>연구성과보고 및 확산</th>
</tr>
</thead>
</table>
* 연구성과 보급 확산의 다양화  
* 2015년 연구성과 보고회 개최(12.30)  
* 고객지향적 홈페이지 개선  
* 보고서별 이용통계 집계 및 검색되는 검색어 파악을 통해 이용자 요구에 부합한 홈페이지 배치 및 업데이트 지속 실시 |

<table>
<thead>
<tr>
<th>히트보고서 제작</th>
</tr>
</thead>
</table>
* 히트보고서 제작 사례 없음 |

<table>
<thead>
<tr>
<th>홍보시스템 강화</th>
</tr>
</thead>
</table>
* 연구자, 연구기획 및 제안의 다양화  
* 2016년 6월 358명, 2016년 60건 발송  
* 온라인 연구결과를 만족도 조사  
* 정책이력제를 통한 연구결과 만족도 조사 시행(2014, 2015, 2016) |

<table>
<thead>
<tr>
<th>수요자 중심의 연구 강화</th>
</tr>
</thead>
</table>
* 2016년 6월 8일 시행  
* 도민참여 공모사업  
* 도민참여 공모사업(매년 6월)  
* 도민참여 공모사업(매년 6월) |

<table>
<thead>
<tr>
<th>연구성과보고서</th>
</tr>
</thead>
</table>
* 연구성과보고서  
* 연구과제결과의원회 운영 효율화 |
<table>
<thead>
<tr>
<th>성과의 교육화</th>
<th>과제</th>
<th>폐점관리</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>· 연구보고서 폐점관리를 위한 연구과제 가이드라인 마련</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 착수 후 1개월 이내 전문가 포럼 개최(관련부서 담당자 참여)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 과제 수행 중간 시점 중간보고 연구심의위원회 개최</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 중간보고 ~ 과제 종료 전 2차 전문가포럼 개최(관련부서 담당자 참여)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 과제 종료 30일 전 외부평가 실시</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 과제 발간 시 표절검사시스템 도입으로 연구윤리 강화</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>과제</th>
<th>의제선정 강화</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>- 의제선정 강화</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 제주발전연구원 혁신방안 토론회 개최(2014.12)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 제주발전연구원 발전방향 모색 워크숍 개최(2015.9)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>과제</th>
<th>과제 선정 체계 개선</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>- 과제선정 체계 개선</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 선정된 연구과제들은 제주특별자치도 기획조정실, 연구자문위원 검토 등을 통해 과제 확정</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>연구과목의 고급화 및 전문화</th>
<th>- 보고서 디자인 개선</th>
</tr>
</thead>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>성과의 교육화</th>
<th>C.O.P의 활성화</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>- 지식공동체(C.O.P)의 활성화</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 산학연 전문가 초청 정책 토토회</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· JDI Omni-Studia 운영(주 1회 운영, 2015년 39회, 2016년 17회 운영)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>- 저명인사 초청 강연회</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· JDI Humanitas-Colloquium 운영(월 1회, 2015년 12회, 2016년 9회 운영)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>연구역량 강화</th>
<th>신규인력 채용</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>- 신규인력 채용</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 교통분야 책임연구원 채용(2014.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 중국경제분야 책임연구원 채용(2015.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 제주안전분야 책임연구원 채용(2016.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 농업경제분야 책임연구원 채용(2016.4)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>연구역량 강화 프로그램</th>
<th>연구협력 네트워크 강화</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>- 연구협력 네트워크 강화</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 2015년 국내 MOU 체결(8건), 국외 MOU 체결(6건)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 2016년 국내 MOU 체결(6건), 국외 MOU 체결(2건)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 2015년 국내 정치세미나(8건), 국외 정치세미나(5회)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 2016년 국내 정치세미나(8건), 국외 정치세미나(3회)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 제주미래포럼(연 4회 개최), 제주포럼 기획세미나(연 1회 개최)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 국제전기자동차엑스포 기획세미나(연 1회 개최)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· JDI China MOU Forum(2015년 6회 개최, 2016년 2회 개최)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>조명연구원 제도 활성화</th>
<th>- 조명연구원제 활성화</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>- 조명연구원제 활성화</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 2013년 ~ 2016년 6명 운영, 현재 3명 근무</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>기관운영의 선진화</th>
<th>연구원 복지증진</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>- 안식년(일) 제도 도입</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 연구연수시행규칙(2015. 10. 2)시행</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>특별휴가 시행</th>
<th>다양한 복리후생 프로그램</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>- 특별휴가 시행</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>· 장기근속자 특별휴가 2017년부터 시행</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>- 다양한 복리후생 프로그램 도입</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>- 건강검진 및 장기근속직원에 대한 종합검진 실시</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>도입</td>
<td>소통의 활성화</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>--------------</td>
</tr>
</tbody>
</table>
| 휴게실 및 체육시설 도입 | - 휴게실 및 체육시설 도입  
      * 연구원 공간협소로 인한 미시행 | 소통의 리더십 발휘 | - 구성원 화합과 투명 경영  
      * 연구원 화합 체육대회 개최(연 1회)  
      * 홈페이지를 통한 경영공시(업무추진비, 수의계약 내역)공개  
      * Issue 포럼 개최  
      * JDI Koinonia-Seminar 운영(주 1회, 2016년 신설, 27회 운영) | 인사운영 개선 | - 연구원 인원 확대  
      * 2013년 17명(선임연구위원 3명, 연구위원 6명, 책임연구원 8명) → 2016년 21명(선임연구위원 4명, 연구위원 6명, 책임연구원 11명) | 직급정리 | - 직급체계 조정  
      * 책임연구원, 연구위원, 선임연구위원 3단계 유지 | 조직개편 | - 2013년 4개 부서(환경도시연구부, 경제산업연구부, 관광전략연구부, 사회문화연구부)에서 2014년 3개부서 (환경도시연구부, 경제산업연구부, 관광사회문화연구부)로 조직 개편 | 인원조정 | - 연구분야 시상  
      * 2015년 연구과제 중 내외부 평가를 통해 우수보고서 선정  
      * 제주지역 방문객 기후점토성(OD)자료 구축 방법론 연구(기본)  
      * 제주지역의 노인여가문화 정책 선단과 대응과제(기본)  
      * 메르스사태와 제주지역 경제에 미치는 영향(정책이슈브리프)  
      * 2016년 연구과제 중 내외부 평가를 통해 우수보고서 선정  
      * 한천저류지 인공함양시설에 대한 운영 개선방안(정책)  
      * 제주도 억센라자로 본척 및 감소방안 연구(기본)  
      * 제주국제공항의 기상요인 항공기 결항 특성과 시사점(정책이슈브리프) | 스마트워크 시행 | - 레포토리 및 온/오프라인을 통한 연구발간물, 경제동향, China DB 제공  
      * 연구결과물 디지털 (CD 제작)화하여 배포 | 평가제도 개선 | - 평가제도 개선  
      * 연구원 혁신방안 마련 시행평가시스템 개발(정책)  
      * 규정성의위원회를 개최하여 연구원 '연구실적 평정기준' 개정(2015.7.10) | 경영시스템 개선 | - 경영정보시스템 개선  
      * 경영정보시스템 개선  
      * on/off-line을 통한 연구발간물, 경제동향, China DB 제공  
      * 연구결과물 디지털 (CD 제작)화하여 배포 | 정보자료실 운영 개선 | - 정보자료실 운영 개선  
      * 연구보고서, 세미나, 제품 등 연구원 소설 매일링 서비스 (16,358명)  
      * 각종 신간 서적, 국내외 학술지, 잡지 등 정기적 자료 확충  
      * 도서관을 통한 연구소 보유 자료 공유 | 안정적 기금확보 | - 안정적 기금 확보  
      * 2014년 67억 →2016년 68억 |
3 연구원 SWOT분석

- 대내외 환경변화, 제주발전연구원의 현황 및 내부여건변화 등을 토대로 제주발전 연구원에 대한 SWOT분석을 시행함

1) 강점요인과 약점요인

- 제주발전연구원의 강점요인으로는 도내 유일의 종합연구기관, 국내외 연구기관과 전문가 집단과의 네트워크 보유, 다양한 전공분야의 연구인력 보유, 개원 20년의 연구노하우 축적을 제시함
- 제주발전연구원의 약점요인으로는 제주특별자치도 지원 출연금 지원 부족 및 수탁연구사업 비중 과다, 과도한 과제 수행으로 연구원 피로도 증가, 조직의 성과보상체계 및 소통협력체계 미흡, 연구결과의 성과확산 미흡을 제시함

2) 기회요인과 위협요인

- 외부환경변화에 따른 기회요인으로는 제주특별자치도의 연구원 육성에 대한 정책적 의지, 급속한 대내외 환경변화에 따른 지역차원의 신속 대응 필요성 증대를 제시함
- 외부환경변화에 따른 위협요인으로는 도내 출자·출연기관으로 증가로 예산확보 어려움 가중, 학계·국책연구기관·민간 연구기관과의 경쟁 심화, 도내 연구분야의 전문인력 부족 심화를 제시함

3) 대응전략

- S-O 전략(강점심화-기회포착)으로는 지역 정책현안 대응시스템 구축, 중점 정책연구과제의 발굴·추진 체계 구축을 제시함
○ W-O 전략(약점보완·기회활용)으로는 효율적·체계적 연구지원시스템 구축, 수요자 중심의 연구성과 확산체계 구축을 제시함
○ S-T 전략(강점확대·위협극복)으로는 조직·인력관리의 효율성 제고, 연구원 역량 개발 시스템 강화, 국내외 연구기관과의 연구협력 내실화, 민·관과의 정책연구 협력 거버넌스 구축을 제시함
○ W-T 전략(약점보완·위협회피)으로는 연구환경과 조직문화 혁신, 재정운영의 건전성 제고를 제시함

<표 11> 제주발전연구원 SWOT분석 행렬

<table>
<thead>
<tr>
<th>내부환경</th>
<th>강점(Strength)</th>
<th>약점(Weakness)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외국의 종합연구기관·학예재단과의 네트워크 보유·연구결과의 성과확산체계 미흡</td>
<td>·도 지원 출연금 지원 부족 및 수탁연구사업 비중 과다·수탁연구사업에 의존 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외 연구기관을 중심으로 하는 전문연구자·연관기관과의 네트워크 보유·도내·외 연구기관과의 협력 보유</td>
<td>·조직의 성과보상 체계 및 소통협력체계 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외 연구기관과의 연구협력 강화·도내·외 연구기관과의 수탁연구비중 감소</td>
<td>·연구결과의 성과확산 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>개원 20년의 연구노하우 축적</td>
<td>·도내 산학협력 체계 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외국의 종합연구기관·학예재단과의 네트워크 보유·연구결과의 성과확산체계 미흡</td>
<td>·도 지원 출연금 지원 부족 및 수탁연구사업 비중 과다·수탁연구사업에 의존 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외 연구기관을 중심으로 하는 전문연구자·연관기관과의 네트워크 보유·도내·외 연구기관과의 협력 보유</td>
<td>·조직의 성과보상 체계 및 소통협력체계 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외 연구기관과의 연구협력 강화·도내·외 연구기관과의 수탁연구비중 감소</td>
<td>·연구결과의 성과확산 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외국의 종합연구기관·학예재단과의 네트워크 보유·연구결과의 성과확산체계 미흡</td>
<td>·도 지원 출연금 지원 부족 및 수탁연구사업 비중 과다·수탁연구사업에 의존 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외 연구기관을 중심으로 하는 전문연구자·연관기관과의 네트워크 보유·도내·외 연구기관과의 협력 보유</td>
<td>·조직의 성과보상 체계 및 소통협력체계 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외 연구기관과의 연구협력 강화·도내·외 연구기관과의 수탁연구비중 감소</td>
<td>·연구결과의 성과확산 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td>외부환경</td>
<td>기 회(Opportunity)</td>
<td>S-O 전략(강점확대·기회포착)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>W-O 전략(약점보완·기회활용)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외국의 종합연구기관·학예재단과의 네트워크 보유·연구결과의 성과확산체계 미흡</td>
<td>·도 지원 출연금 지원 부족 및 수탁연구사업 비중 과다·수탁연구사업에 의존 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외 연구기관을 중심으로 하는 전문연구자·연관기관과의 네트워크 보유·도내·외 연구기관과의 협력 보유</td>
<td>·조직의 성과보상 체계 및 소통협력체계 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외 연구기관과의 연구협력 강화·도내·외 연구기관과의 수탁연구비중 감소</td>
<td>·연구결과의 성과확산 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외국의 종합연구기관·학예재단과의 네트워크 보유·연구결과의 성과확산체계 미흡</td>
<td>·도 지원 출연금 지원 부족 및 수탁연구사업 비중 과다·수탁연구사업에 의존 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외 연구기관을 중심으로 하는 전문연구자·연관기관과의 네트워크 보유·도내·외 연구기관과의 협력 보유</td>
<td>·조직의 성과보상 체계 및 소통협력체계 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외 연구기관과의 연구협력 강화·도내·외 연구기관과의 수탁연구비중 감소</td>
<td>·연구결과의 성과확산 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외국의 종합연구기관·학예재단과의 네트워크 보유·연구결과의 성과확산체계 미흡</td>
<td>·도 지원 출연금 지원 부족 및 수탁연구사업 비중 과다·수탁연구사업에 의존 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외 연구기관을 중심으로 하는 전문연구자·연관기관과의 네트워크 보유·도내·외 연구기관과의 협력 보유</td>
<td>·조직의 성과보상 체계 및 소통협력체계 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외 연구기관과의 연구협력 강화·도내·외 연구기관과의 수탁연구비중 감소</td>
<td>·연구결과의 성과확산 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외국의 종합연구기관·학예재단과의 네트워크 보유·연구결과의 성과확산체계 미흡</td>
<td>·도 지원 출연금 지원 부족 및 수탁연구사업 비중 과다·수탁연구사업에 의존 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외 연구기관을 중심으로 하는 전문연구자·연관기관과의 네트워크 보유·도내·외 연구기관과의 협력 보유</td>
<td>·조직의 성과보상 체계 및 소통협력체계 미흡</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>·도내·외 연구기관과의 연구협력 강화·도내·외 연구기관과의 수탁연구비중 감소</td>
<td>·연구결과의 성과확산 미흡</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- 25 -
Ⅲ. 비전 수립

- 대내외 환경변화에 능동적으로 대응하기 위해 제주발전연구원의 목표는 「지속가능한 제주 실현과 도민 행복 증진을 위한 정책연구 개발」로 설정함
- 「제주미래를 선도하는 국내 최고 지역정책 연구기관」을 경영비전으로 제시함. 비전을 달성하기 위한 3대 목표를 제시하고, 10대 추진전략을 유기적으로 연계함

1 비전 설정

비전 : 제주미래를 선도하는 국내 최고 지역정책 연구기관

- 제주미래를 선도하는 정책개발 및 현안문제의 해결 등 도민과 함께하는 지역정책 연구기관으로 거듭나기 위해 「제주미래를 선도하는 국내 최고 지역정책 연구기관」으로 비전을 설정하여 연구원 역할 수행과 위상을 강화해 나감
- 또한 제주발전연구원 장기발전계획과 연계한 실천적 목표 및 추진전략을 제시함
- 개원 20주년을 맞이하는 연구원의 위상을 재정립하기 위해서는 종합적 연구수행 능력 뿐만 아니라 제주의 가치와 제주사회 구조를 실질 있게 연구할 수 있는 창의적이고 종합적 연구역량을 강화하여 연구원의 도약 계기를 마련함
- 지난 1997년 개원 이래 도입단계와 정착단계를 거쳐 20주년을 맞는 현시점에서 지역내 싱크탱크의 한계를 넘어 국내 최고 수준의 연구역량을 갖춘 정책연구기관으로 도약을 위한 새로운 위상을 정립해야 함
- 제주국제자유도시, 제주특별자치도와 같은 급격한 지역사회의 변화는 물론 제주도민이 바라보는 제주발전연구원에 대한 시각변화 등에 책임질 수 있는 공익기관으로서의 전문성 및 변화관리 역량 제고가 필요함
- 연구원 스스로 혁신적 마인드를 구축하고, 실현가능하면서도 미래지향적인 정책대안을 끊임없이 발굴해 내는 도민을 위한 연구기관으로서의 기능을 강화함
- 도민의 과제제안, 외부전문가의 참여, 수요를 고려한 성과확산 등 대도민 소통 채널 다양화를 통한 수요자 중심의 연구 풍토를 조성함
○ 제주지역 현안문제에 대한 합리적·객관적 정책대안을 제시하여 제주지역 공적 연구기관으로서 지식창출의 원천과 확산의 중심체로서의 역할을 수행함
○ 각 분야별로 연구과정에서 축적되어온 연구데이터를 바탕으로 지역문제에 대한 심도있는 분석을 통해 도정 정책수립에 기여하고 도민 삶의질 제고에 기여함
○ 미래 주요이슈 및 핵심 아젠다를 선정하는 절차를 강화하고, 제주지역 주요 현안문제 및 환경변화에 대한 선제적 대응능력을 갖추어 나감

2 3대 목표 설정

1) 선제적·융합적 정책연구 시스템 구축
○ 제주 미래를 위한 중장기 발전전략 제시, 지역의 현안문제에 대한 신속한 해결방안 제시 등 정책환경변화에 대응한 선제적 대응시스템을 구축함
○ 제주가 지향하는 국제자유도시, 특별자치도 등 제주미래의 발전방향에 대하여 선제적·융합적 연구를 통해 양적·질적 측면에서 최고의 연구결과를 제공함
○ 연구과제 결과물이 제주특별자치도의 정책 활용 비율을 높이기 위하여 보고서 품질 강화를 위한 연구지원시스템을 강화하고, 수요자 중심의 연구성과 확산체계를 마련함

2) 글로벌 네트워킹 강화를 통한 지식생태계 구축
○ 국내외 연구기관과의 연구교류 및 협력을 강화하여 연구원의 역량강화를 추진하고, 공동연구를 추진하여 교류협력의 실질적인 성과를 창출할 수 있도록 함
○ 제주특별자치도, 유관기관 등 도내 공공기관과의 정책협약에 대한 공유 및 의견수렴 제안을 상시화하여 지역현안 및 장기과제에 대한 정책 대응력을 제고함
○ 연구자문위원회 운영의 내실화, 외부인력 운영을 활성화 등을 통해 전문가 인적 네
3) 신뢰와 공감의 경영시스템 구축

- 연구원이 대내·외 환경변화에 능동적으로 대처하고 합리적 정책대안을 제시할 수 있도록 조직운영의 효율화, 직원인력 확충 및 관리, 재정확충, 연구원 역량개발 등을 체계적·통합적으로 추진함. 이를 통해 내부 직원 및 외부 고객에게 신뢰와 공감이 가는 경영시스템을 구축함
- 이러한 경영시스템을 구축하기 위해 직원 인력확충, 재무관리계획, 조직개편계획, 연구원 역량개발계획 등과 관련하여 연차별 계획을 수립하여 추진함

### 3. 10대 추진전략 설정

1) 지역 정책현안 대응 시스템 구축

- 대내·외 여건변화에 따른 예측과 다양화된 지역 현안이슈 발굴·해결을 위한 선제적 대안을 제시하는 현안연구를 강화함
- 지역 현안에 대해 적실한 정책대안을 제시할 뿐만 아니라, 향후 제주지역에 영향을 미칠 주요 이슈를 선제적으로 파악하여 대응할 수 있는 대응시스템을 구축함
- 지역 정책현안 이슈 조기 발굴 및 선제적 대응을 위해 조직시스템 구축과도 연계하는 방안을 모색함

2) 중점 정책연구과제의 발굴·추진체계 구축

- 지속가능한 제주구현을 위하여 미래 예측되는 다양한 환경변화요인을 예측하여 중장기 비전 제시를 위한 연구과제의 기획과 선정절차 개선을 추진함
- 대내·외 환경변화에 대응한 선제적 중장기 연구과제, 제주특별자치도에서 추진하는 국가사업 지원과제, 장기적 시간지평 속에서 환경변화를 예측하여 정책대안을 제
시하는 미래전략 연구과제 등의 효율적·체계적 기획과 추진절차를 마련함
○ 중점 정책연구과제의 추진을 위한 연구원 역량강화, 외부 전문가 네트워크, 질적 완성도 제고를 위한 보고서 평가체계 강화 등도 추진함

3) 효율적·체계적 연구지원시스템 구축

○ 연구과제의 지역 현안문제 해결 및 정책활용도를 현재보다 높이기 위해 과제선정 단계에서부터 평가과정에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 지속적 개선을 추진함
○ 연구과제 평가강화에 따른 연구원의 피로도를 감소시키고, 연구품질을 향상시키기 위한 효율적인 연구과제 관리체계 마련이 필요함
○ 연구과제 관련과 1차적으로는 부서장의 책임하에 부서별로 과제관리체계 체계적으로 진행할 수 있는 방안 마련도 검토함

4) 수요자 중심의 연구성과 확산체계 구축

○ 연구수요에 대한 도민의견 수렴을 더욱 확대하고, 연구결과에 대한 도민의 접근성과 활용도를 제고하기 위한 온·오프라인 시스템 기능을 지속적으로 강화함
○ 연구원에서 생산되는 연구결과물에 대한 지역사회 전파와 확산을 위해 언론매체를 활용한 홍보와 더불어 홈페이지, SNS 등을 통한 정보제공을 적극적으로 추진함
○ 수요자 접근성, 디자인 등을 고려한 홈페이지 개선을 지속적으로 추진하며, SNS를 활용한 제주발전연구원 웹뉴스 제공을 통해 연구정보의 확산을 강화함

5) 국내외 연구기관과의 연구협력 내실화

○ 국가정책이나 광역자치단체 수준의 정책수요에 대응하기 위해 국내외 다양한 연구기관과의 연구교류협력을 위한 네트워크를 마련하여 연구역량을 강화함
○ 매년 국내외 연구기관과의 연구교류협력 체결 건수는 증가하고 있으나, MOU 체결후의 연구협력이 미흡한 상황임

- 29 -
○ 국내·외 연구기관과의 연구협력 내실화를 위한 MOU기관과의 소통체널을 구축하고, 지역적 차원을 초월하여 공동 협력연구를 수행할 수 있는 체계도 마련함

6) 민·관과의 정책연구 협력 거버넌스 구축

○ 지역사회와의 소통과 유관기관과의 효율적인 정책협력시스템을 구축하여 선제적 정책개발을 위한 대응체계를 구축함
○ 민·관과의 정책연구 네트워크 기반 마련과 지속적인 생태계를 구축함
○ 연구네트워크 활용의 효율성을 제고하고 제주특별자치도와의 정책협의회 등을 통한 정책수요 상시 모니터링체계를 구축하고 운영함

7) 조직·인력관리의 효율성 제고

○ 부서간 연구활동의 융합 및 협력, 연구기획, 현안·미래 연구 대응력 향상 등의 제고를 위해 조직시스템을 개선하는 방안을 모색함
○ 국내·외 환경변화와 제주여건 변화 등을 고려한 연구수요, 연구원 재정상황 등을 고려하여 인력 충원이 시급한 분야를 중심으로 인력을 확충하는 방안을 마련함
○ 국내·외 최고 수준의 연구인력 확충 및 기 보유 연구인력의 축적된 연구를 통해 연구모습향상이 가능하도록 인적자원관리(Human Resource Management) 기능을 강화함

8) 재정운용의 건전성 제고

○ 연구원의 전반적인 재정 현황을 살펴볼 때, 향후 안정적이고 효율적인 예산운용을 위하여 건전한 재정 운영이 필요한 상황임
○ 조직의 안정을 위해서는 재정운용의 건전성 확보방안 마련이 필요하며, 연구원 운영 재원의 안정적 확보를 위한 관리적 재원조달방안, 효율적인 재무관리 방안 등의 내용을 담은 중장기 재무계획 마련이 필요함
○ 재정의 투명성·건전성 확보를 위한 예산 심의시스템 강화와 인건비 및 운영비 예산의 합리적 편성·집행, 절감 노력과 출연금 확충 노력이 지속되어야 함

9) 연구원 역량개발 시스템 강화

○ 급변하는 연구환경 변화에 대응하고, 창의적이고 고품질 연구결과물 창출을 위해 최신의 연구방법론 프로그램 운영을 통해 연구원의 자기계발 기회를 제공함
○ 국내·외 지식동향 흐름을 파악하고, 연구관련 최신 연구방법론을 학습할 수 있는 기회를 강화하기 위한 연수·교육훈련을 확대하여 연구원 개인별 연구역량을 제고함
○ 교육훈련 수요조사를 통한 체계적인 교육과정을 개발하고, 교육프로그램의 내용 및 방법의 다양화를 모색하여 수요자 중심의 교육훈련 제도를 강화함

10) 연구환경과 조직문화 혁신

○ 창의·학습·협력 중심의 조직문화 개선으로 생산적 경쟁체제 구축과 성과중심의 객관적·합리적 평가 및 보상체계 정착을 위한 제도 진단 및 개선을 지속적으로 추진
○ 제주발전연구원 개원 20주년을 맞이하는 중요한 시점에 기관 운영의 선진화로 연구원 직원의 직무만족 제고를 위한 복지중심 방안을 지속적으로 마련함
○ 정사 중축 계획에 따른 철저한 이행 및 신축되는 정사는 제주연구 자료관 및 미래 교육 공간, 글로벌 연구실 운영 중으로 활용 계획을 마련함
### 미션
지속가능한 제주 실험과 도민 행복 총을 위한 정책연구 개발

### 비전
제주미래를 선도하는 국내 최고 지역정책 연구기관

<table>
<thead>
<tr>
<th>3대 목표</th>
<th>10대 추진 전략</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>선제적·융합적 정책연구 시스템 구축</td>
<td>① 지역 정책현안 대응 시스템 구축</td>
</tr>
<tr>
<td>글로벌 네트워킹 강화를 통한 지식생태계 구축</td>
<td>② 중점정책연구과제의 발굴·추진체계 구축</td>
</tr>
<tr>
<td>신뢰와 공감의 경영시스템 구축</td>
<td>③ 효율적·체계적 연구지원시스템 구축</td>
</tr>
</tbody>
</table>

| ④ 수요자 중심의 연구성과 확산체계 구축 |
| ⑤ 민·관과의 정책연구 협력 거버넌스 구축 |
| ⑥ 국내·외 연구기관과의 연구협력 네트워킹 |
| ⑦ 조직·인력 관리의 효율성 제고 |
| ⑧ 재정운용의 건전성 제고 |
| ⑨ 연구원 역량개발 시스템 강화 |
| ⑩ 연구환경과 조직문화 역설 |
IV. 부문별 추진전략

1 선제적·융합적 정책연구 시스템 구축

추진전략 1 지역 정책현안 대응 시스템 구축

추진과제 1 핵심 아젠다 기획 및 선정 강화

□ 개요
○ 제주발전연구원 과제 선정, 정책이슈브리프·G-리포트 주제 선정 등을 보다 체계적으로 추진하기 위해 핵심 아젠다 기획 및 선정체계를 마련함
○ 대내외 환경변화 및 여건을 분석하여 익년도 아젠더 선정 및 연구기획을 강화하고, 익년도 경기전망 및 아젠다를 중심으로 주요 정책방향을 설정하여 연구관리 기획력 및 현안대응력을 강화함

□ 추진방안
○ 내부연구원 토론과 외부 전문가 및 도 관계자가 참여하는 합동워크숍을 통해 익년도 아젠다를 선정하고, 연구원 내부과제(기본 및 정책과제)선정 및 익년도 도정운영 방침과 긴밀히 연계함
○ 선정된 아젠다에 따라 익년도 도정운영의 지침이 되는 ‘제주특별자치도 10대 정책 과제’를 발굴하여 매년 1월에 대외적으로 발표함
○ 선정된 아젠더에 따라 기본, 정책, 현안, 미래기획과제의 주제 선정 및 익년도 JDI 이슈브리프, 미래포럼 기획, G-리포트, 연구원 발간물, 세미나 등의 기획주제와 연계하여 추진함
[그림 6] 핵심 아젠다 선정과정 및 활용절차

내부토론 및 합동워크숍 (연구원 및 도) ⇧ 익년도 아젠다 확정 ⇧ 제주지역 10대 정책과제 발굴 ⇧ 아젠다에 따른 과제선정 (기본, 정책, 현안, 미래기회) ⇧ JDI 아젠다 발간

연구자문위원회 검토

추진과제 2 제주현안 대응 T/F 구성·운영 활성화

☐ 개요
○ 중앙정부나 해외 정책 및 연구동향 등을 상시적으로 파악하여 제주특별자치도에서 대응전략을 수립할 수 있도록 연구지원을 강화할 필요가 있음
○ 중앙부처, 타 시도, 국외지역 등의 정책동향을 파악하여 월 2회 ‘JDI 정책동향 브리프’를 발간하여 제주특별자치도 및 유관기관 등과 공유하고 있음
○ 대내·외 환경변화나 지역이 안고 있는 긴급한 사안이나 시의성 높은 과제를 분석·정리하여 정책추진의 실마리를 제공하는 'JDI 정책이슈브리프'를 발간하고 있음
○ 제주의 현안 및 미래 정책대응을 위해 거버너(Governor)에게 간략한 내용을 작성하여 보고하는 G-Report, G-Memo를 운영하고 있음

☐ 추진방안
○ 매주 월요일에 개최하는 내부 연구원들의 토론의 장인 JDI Koinonia Seminar를 통해 주요 현안에 대한 주제 선정 및 내용 검토를 활성화함
○ 제주지역 현안사항 및 미래에 예측되는 주요 이슈 등에 대처하기 위해 원내 연구원과 외부 전문가로 T/F팀을 탄력적으로 구성·운영하고, 종료 후 결과 보고서 작성, 필요시 G-Report, 정책이슈브리프 등으로 연계하여 활용하는 체계를 구축함
○ VIP에게 매월 1회 이상의 거버넌리포트(G-보고서)를 작성하여 보고하는 시스템을 구축함
○ 정책이슈브리프는 이슈발굴 및 현안 대응 등 적시성이 중요함으로, 주제선정부터 발간까지 1개월 내 발간체계를 강화함

추진과제 3 정책 현안 모니터링 체계 강화

□ 개요
○ 제주특별자치도는 제주 미래발전, 현안문제 해결 등을 위해 정책 보완 및 수정, 신규 정책 수립을 추진하고 있으나, 주요 정책의 종합적인 모니터링 체계는 부족함
○ 제주특별자치도 주요 정책에 대한 지속적인 모니터링 체계를 마련하여 향후 정책 수립 및 개선방안에 활용하도록 함
○ 2016년부터 2/4분기부터 분기별로 제주도민 대상 정책모니터링을 추진하고 있음

□ 추진방안
○ 도민대상 설문조사는 제주특별자치도 주요 정책에 대한 모니터링에 초점을 두고 추진하며, 전문가를 대상으로 한 조사방법은 패널조사, 델파이 기법(Delphi method), 표적집단면접조사(Focus Group Interview) 방안 등 다양한 방안을 강구함
○ 전문가 조사의 경우에는 제주특별자치도 주요 현안 정책에 대한 모니터링에 초점을 맞춘 경우와 현안문제에 대한 전단과 개선방안에 초점을 맞춘 경우로 구분하여 추진방향을 설정함
  - 제주특별자치도 주요 현안 정책에 대한 모니터링에 초점을 맞춘 경우. 도민 설문조사와 같은 방법으로 전문가조사도 분기별로 시행하는 방안을 모색함. 전문가 패널을 고정하여 정기적으로 분석하는 방안, 이해관계집단(언론, 시민사회단체, 도의회 등)으로 구분하여 조사하는 방안을 고려함
  - 현안문제에 대한 전단과 개선방안에 초점을 맞춘 경우. 도민 설문조사와 별개의 방법(델파이 기법, 표적집단면접조사 등)으로 제주특별자치도 현안사항에 대한 의견수렴과 정책 개선방안에 초점을 둔 전문가 의견수렴을 추진함

- 35 -
추진전략 2 중점 정책연구과제의 발굴·추진체계 구축

추진과제 1 미래기획과제 수행을 위한 중점 연구단 운영

□ 개요
○ 제주지역이 국제 경쟁력 및 비교우위를 지니기 위해서는 연구원이 미래지향적 지식창출이 요구되며, 대내·외 환경변화와 여건을 면밀히 분석하여 제주 미래가치를 구현하는 중장기 미래연구 수행 필요성이 증대됨
- 제주국제자유도시 추진 전략, 제주특별자치도의 정착을 위한 전략 및 실행과제 발굴, 4차 산업혁명시대 신성장동력산업 발굴 및 육성전략, FTA 대응 및 활용전략, 제주관광의 질적 제고방안, 인구 100만 시대 대비 도시경쟁력 강화 방안, 기후변화 대응 등 지역 환경 연구, 안전 및 위기관리시스템 구축 방안 연구 등 제주 미래가치 구현을 위한 지속적 연구 강화 및 시스템 마련이 필요함
○ 현재 미래비전 제시를 위한 미래기획과제 수행과 주요 현안 및 미래 대응과제에 대한 중점연구단을 운영하고 있음
- 제주 미래가치 창출을 위해 제주가 나가야 할 중장기적 정책을 제시하는 미래기획과제를 신설(근무성적평가규칙, 2015.7.13)

□ 추진방안
○ 연구원 내부 중심의 미래 아젠다 도출 체계 운영과 도내·외 전문가로 구성된 연구자문위원회 운영을 활성화하여 제주 미래 핵심 아젠다 도출 시스템을 구축함
○ 선정된 핵심 아젠다 중심으로 미래기획과제 선정과 연계하여 중점 연구단을 운영함
[그림 7] 핵심 아젠다 선정 과정 및 활용

<table>
<thead>
<tr>
<th>기준</th>
<th>⇒</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>연구원 내부 중심의 미래 아젠다 도출 제안 운영</td>
<td>JDI 정책동향 브리프 운영</td>
</tr>
<tr>
<td>연구원 자문위원 중간의 자문회의 운영(연 2회)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>계획</th>
<th>⇒</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>JDI 정책동향 브리프를 통한 도의 정책동향 파악</td>
<td>도내의 전문가 중심 연구자문위원회 확대 운영</td>
</tr>
<tr>
<td>미래 대응 아이디어 회의 개최(연 2회 + 수시자문)</td>
<td>핵심 아젠다 중심 연구원 중점연구단 구성・운영</td>
</tr>
<tr>
<td>핵심 아젠다 중심 미래기획과제 수행</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

추진과제 2 제주특별자치도 추진 국가사업 지원 연구 강화

[개요]

- 제주특별자치도 추진 국가사업 지원 연구과제는 제주특별자치도에서 추진하는 사
  업중 정부에서 주도적으로 추진해야하는 사업, 국비 비중이 높은 사업 등에 대해
  제주발전연구원이 연구과제로 선정하여 지원한 과제를 의미함
- 2016년도 제주특별자치도에서 추진하는 국가사업을 지원한 연구과제수는 7건이
  며, 제주해녀의 유네스코 인류무형문화유산 등재에 기여하는 등의 성과가 있었음

<표 12> 2016년도 제주특별자치도 추진 국가사업 지원 연구과제 현황

<table>
<thead>
<tr>
<th>과제명</th>
<th>과제구분</th>
<th>과제종료 기간</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>FAO 세계수산대학 제주유치에 관한 연구</td>
<td>현안과제</td>
<td>2016.2</td>
</tr>
<tr>
<td>제주문화콘텐츠진흥원 설립에 따른 조직 및 기능 연구</td>
<td>현안과제</td>
<td>2016.7</td>
</tr>
<tr>
<td>국가중요어업유산 제주해녀어업 보전 및 활용계획 수립 연구용역</td>
<td>수탁과제</td>
<td>2016.11</td>
</tr>
<tr>
<td>제주탄소로相声 추진 전략 연구(Ⅰ)</td>
<td>미래기획과제</td>
<td>2016.8</td>
</tr>
<tr>
<td>제주탄소로相声 추진 전략 연구(Ⅱ)</td>
<td>미래기획과제</td>
<td>2016.12</td>
</tr>
<tr>
<td>강정마을 해상풍력발전 보급사업 경제성 분석</td>
<td>수탁과제</td>
<td>2016.12</td>
</tr>
<tr>
<td>물순환 선도도시사업 추진을 위한 기본연구</td>
<td>현안과제</td>
<td>2016.12</td>
</tr>
</tbody>
</table>
추진방안

❍ 제주특별자치도 추진 국가사업 지원 연구를 강화하기 위하여 환경도시연구부, 경제산업연구부, 관광사회문화연구부 등 부서별로 중앙부처 업무계획, 법정계획에 대한 리뷰를 강화함

❍ 연구원 연구전문위원회 운영 활성화, 제주특별자치도 기획조정실과의 정책협의회 강화 등을 통해 과제 발굴 체계를 마련함

❍ 제주발전연구원 핵심 아젠다 기획 및 선정체계와 연계하여 추진함

추진전략 3 효율적·체계적 연구지원시스템 구축

추진과제 1 연구과제 선정 및 수행 체계 개선

❍ 개요

❍ 연구과제 결과물을 통해 제주지역 현안문제 해결 및 제주특별자치도의 정책 활용도를 현제보다 높이기 위해 과제선정 단계에서부터 평가과정에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 지속적 혁신이 필요함

❍ 연구원에서 수행하는 과제는 기본과제, 정책과제, 현안과제, 협약과제, 수탁과제, 미래기획과제로 구분하여 운영중에 있음

❍ 기본, 정책, 현안과제, 미래기획과제, 수탁과제, 정책이슈브리프 수행절차(기획-추진-평가) 가이드라인을 제시하는 연구과제 관리지침을 2016년 2월에 제정함

❍ 연구과제 관리지침에 의거, 연구원에서 수행하는 모든 과제에 대한 체계적인 관리 방안을 마련하였으나, 연구과제 관리지침 적용시 나타난 문제점에 대한 보완 작업이 필요한 상황임

- 연구과제 결과물의 품질을 향상시키기 위하여 관리지침의 세밀한 적용뿐만 아니라 부서장의 책임하에 자율적인 관리방안을 마련하는 체계도 마련함

❍ 연구원 1인당 2과제 수행(기본과제/정책과제)과 정책이슈브리프 1건을 의무과제로 수행하고 있으며, 수탁과제의 경우 과제성격에 맞게 배분하고 있음
장기적으로 연구과제 평가에 대한 연구인력의 피로도를 감소시키고, 연구품질을 향상시키기 위해서는 지속적인 평가제도 개선·보완이 필요함

추진방안

- 연구기획팀에서 모든 과제를 관리하기에는 현실적인 한계가 있으므로, 1차적으로는 부서장의 책임하에 자율적인 관리방안을 마련함
  - 매월 개별 연구원 → 부서장 → 연구기획실장 → 원장의 보고체계를 확립함
- 연구기획팀에서는 연구관리 지침에 따른 연구과제 점검 체계를 강화함. 연구과제 관리지침을 지키지 않은 연구과제에 대해서는 벌점 제도를 강화함

추진과제 2 정책이력제 개선

개요

- 정책개발기관(제주발전연구원)과 정책수립·집행기관(제주특별자치도)의 양방향 협력체제 구축과 연구 결과물(기본·정책과제)에 대한 정책반영 확인시스템 구축이 필요함에 따라 정책이력제를 운영하고 있음
- 연구원에서 수행하는 기본/정책과제에 대한 제주특별자치도·행정시 정책 활용도를 파악하기 위해 과제 종료 후 정책이력카드 조사를 시행하고 있음
- 상반기·하반기 기본/정책과제 종료 후 정책적 제언 중심으로 설문 형태의 정책이력 카드 작성 → 도·행정시 활용 부서 이력카드 송부 → 정책이력카드 수합 후 결과분석 및 환류체계로 이루어짐
- 정책이력제를 통해 정책활용이 미흡하거나 미반영된 연구결과물에 대한 정책활용 제고 모색이 필요함
[그림 8] 정책이력제 운영 현황

<table>
<thead>
<tr>
<th>현재</th>
<th>⇒</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>현재</td>
<td>⇒</td>
</tr>
<tr>
<td>연구자</td>
<td>도 관련 담당자 명시→이력카드 개별 송부(문서 시행)→회신</td>
</tr>
<tr>
<td>이력카드 주요 내용(설문, 주관식)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>정책성안 또는 시사점(연구원 작성)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>정책반영(활용)내용(추진부서 작성)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>정책반영(활용)상의 문제점(미활용 사유)(추진부서 작성)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>정책반영(활용) 방안 및 향후 대책(추진부서 작성)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>수합기간 : 1주일</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>문제점</th>
<th>⇒</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>문제점</td>
<td>⇒</td>
</tr>
<tr>
<td>추진부서 공무원 협조 부족 및 이해부족</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>제주도 정기인사(매년 1월, 7월~8월 보완인사)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>이력카드 회신기간 30일 ~ 최대 50일 소요</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>이력카드 주요 내용 복잡</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

□ 추진방안

확립기획팀에서 관련부서 개별적 의사 방법에서 제주특별자치도 기획조정실(협치 정책기획관실) 협조 형태의 시스템 개설이 필요함

[그림 9] 정책이력제 개선 방향

<table>
<thead>
<tr>
<th>방향</th>
<th>⇒</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>방향</td>
<td>⇒</td>
</tr>
<tr>
<td>제주발전연구원·제주특별자치도 양방향 협력시스템 구축</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>연구결과물에 대한 정책반영 확인시스템 구축 및 반영률 제고</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>개선방안</th>
<th>⇒</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>개선방안</td>
<td>⇒</td>
</tr>
<tr>
<td>신속·정확한 수행을 위한 의뢰 경로 변경(제주특별자치도 협치 정책기획관실 협조)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>이력카드 주요 내용 구체화</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>평가대상과제 다변화</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>평가기기 조정</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
[그림 10] 정책이력제 추진 경로

추진전략 4 수요자 중심의 연구성과 확산체계 구축

추진과제 1 연구성과 홍보 및 확산 강화

- 개요
  ○ 연구원에서 생산된 재주의 정책개발 연구결과 및 정책효과를 대외에 지속적으로
    홍보하고, 확산시킴
  ○ 고객지향적 홈페이지로 탈바꿈하기 위해 보고서별 이용통계 집계 및 검색되는 검
    색어 파악을 통해 이용자 요구에 부합한 홈페이지 배치 및 업데이트를 지속 추진
    중에 있음
  ○ 연구보고서 발간, 세미나 개최, 연구원 동정 등과 관련하여 참여요청 문서 발송 및
    보도자료 배포, 발간물 배포 등을 통해 연구원 성과를 홍보하고 있으며, 홈페이지와
    메일링 서비스를 통해서도 연구 성과물을 제공하고 있음
  ○ 온라인 홍보를 강화하기 위해 페이스북 운영, 웹뉴스를 통한 연구정보를 확산하고
    있음
    - 2016년에는 16,358명에게 연구보고서, 정책동향브리프 등 60건의 메일링 서비스를
      제공함

- 추진방안
  ○ 온라인 오프라인을 활용하여 연구수요조사를 정기적으로 조사하고, 수요자 눈높이에
    맞추어 연구원 홈페이지의 업그레이드를 지속적으로 추진함
○ SNS를 통해 연구원 소식 및 동향을 실시간으로 전달하는 체계를 구축함
○ 연구결과물의 언론보도체계를 개선하고, 연말에 한해 동안의 연구성과물을 발표하는 연구성과대회를 정례적으로 개최함
○ 웹뉴스를 통한 연구정보를 확산하기 위해 연구원 소식 메일링 서비스 수혜자를 현재 16,358명에서 매년 확대하는 목표를 수립하여 정보수혜자를 확대해 나감

<table>
<thead>
<tr>
<th>추진과제 2</th>
<th>제주관련 연구자료 정보기지 구축</th>
</tr>
</thead>
</table>

- 개요
  ○ 연구원에서 수행한 과제뿐만 아니라 제주특별자치도 및 도의회 등 도내, 도외 연구 기관 등에서 수행한 연구자료 등을 정보자료실에서 축적하여 DB를 구축하고 있음
  ○ 제주지역 각종 정책관련 자료의 체계적인 데이터베이스를 구축하기 위해 제주의 인구 및 주택, 경제, 산업, 복지, 교육, 기반시설 등 분야별 기초자료 데이터베이스를 구축하고, 연구과제 수행과정에서 생성된 통계자료 등 각종 데이터의 체계적인 관리체계 구축이 필요함

- 추진방안
  ○ 제주발전연구원 신규 청사가 건립됨에 따라 자료실의 기능과 역할을 확대하고, 이를 체계적으로 추진하기 위해 신규 인력 채용도 고려함
  ○ 도내·외 각종 발간 보고서 및 통계자료의 체계적 확보방안을 마련하고, 자료실 공간을 고려하여 디지털 자료 구축을 확대하는 방안을 모색함
  ○ 부설기구에서 생산되는 각종 자료, 연구결과물 등을 체계적으로 관리해 나가기 위하여 현 자료실과 연계하여 자료관리시스템을 구축함
  ○ 도민에게 자료실을 개방하여 연구원이 보유한 자료를 공유할 수 있도록 함. 또한, 도민, 연구자, 학생 등에게 국내 주요기관과 온라인 자료 검색(국회 도서관 등)이 가능한 접속공간을 제공함
  ○ 제주관련연구 자료관, 제주학 아카이브관, 제주기록관 등을 구비한 제주자료관으로서의 기능을 확대함
글로벌 네트워킹 강화를 통한 지식생태계 구축

추진전략 5 민·관과의 정책연구 협력 거버넌스 구축

추진과제 1 공공기관과의 정책현안 및 의견수렴 채널 상시화

□ 개요
○ 제주특별자치도, 제주특별자치도의회 등과의 정책연구 네트워크 강화를 통한 정책기여도를 제고함
○ 제주특별자치도 협치정책기획관실과의 정례적인 정책협의회를 지속적으로 운영하고 있으며, 제주특별자치도 실국별 현안대응 T/F 구성시 개별 연구원들이 참여를 활성화하고 있음

□ 추진방안
○ 제주특별자치도와 제주발전연구원 간 정책협의 기능을 강화하기 위해 정책협의회를 정례화하고, 협의되는 사안에 따라 도 실국 부서의 관계자도 참여할 수 있도록 함
○ 제주특별자치도의회의 각종 연구회, 정책자문위원 모임, 제주테크노파크, 제주여성가족연구원 등과의 연구협력 파트너십 강화로 정책대안 발굴 채널을 다양화함

추진과제 2 연구자문위원회 운영 활성화

□ 개요
○ 제주발전연구원『연구자문위원 운영규칙』에 의거하여 2017년 1월에 연구자문위원 50인을 신규 위촉하였음
○ 연구자문위원회는 제주의 미래 및 현안에 대한 수시 자문을 얻기 위해 다양한 분야의 도내·외 전문가가 참여하고 있음
- 전공분야는 환경, 도시계획/주택, 교통, 안전, 수자원, 지역경제, 1차산업, 관광, BT, IT, 재생에너지, 특별자치도, 사회복지, 역사문화, 문화예술, 재정, 중국 통상, 체육스포츠 등임
○ 연구자문위원회의 회의는 연 2회 이상 운영하도록 되어 있으며, 필요시 수시로 회의를 소집할 수 있음

□ 추진방안
○ 연구과제 수행과정 중 전문가 포럼, 과제 평가, 과제 연구원 등으로 참여를 활성화할 수 있도록 연구부서별, 연구기획팀에서 연구자문위원회 위원과의 네트워크를 강화함
○ 제주현안 연구, 미래기획과제 발굴·연구 등을 추진하는데 있어서도 자문위원이 적극적으로 참여할 수 있는 체계를 구축함

추진과제 3 외부인력 운영 활성화

□ 개요
○ 제주발전연구원 외부인력의 운영에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 ‘외부인력운영규칙’이 제정됨(2015.11.23)
○ 현재 외부인력은 석좌연구위원, 객원연구위원, 초빙연구위원으로 구분하여 운영하고 있음
  - 위촉기간은 1년 이내로 하며 필요하면 연장할 수 있음. 보수는 무보수로 하고 비상근을 원칙으로 하며 필요한 경우 상근으로 근무할 수 있음
  - 연구원에서 인정하는 연구를 수행 또는 참여할 경우 연구프로젝트 규모 및 내용에 따라 연구비를 지원할 수 있음
○ 최근 국내·외 대학, 연구기관의 교수·연구원 중 제주에 거주하면서 연구연수를 하고자 하는 고급인력이 증가하고 있으며, 연구원 외부인력 운영과 연계하는 방안을 모색함
  - 국내 시도연구원, 국책연구원, 중국 연구기관(중국사회과학원, 중국여유연구원, 해남성사회과학원 등) 등에서 제주발전연구원에 체류하며 연구를 희망하는 연구자가 증가하고 있음
<표 13> 외부인력 운영규칙에 의거한 구분

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>주요 내용</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>석좌연구위원</td>
<td>학식과 경력을 갖춘 국내외 저명교수, 연구기관 연구, 각계 전문가로서 연구경험이 풍부하고 연구원의 사업 및 운영 전반에 대한 자문과 연구를 수행할 수 있는 자</td>
</tr>
<tr>
<td>객원연구위원</td>
<td>국내외 교수 또는 연구기관 연구, 각계 전문가로서 연구교류, 연구수행, 연구연수 등을 목적으로 연구원에 임시로 위촉되는 자</td>
</tr>
<tr>
<td>초빙연구위원</td>
<td>고위 공무원으로 은퇴한 자 또는 기업인 경력자로서 전문지식과 경험이 풍부한 자</td>
</tr>
</tbody>
</table>

□ 추진방안
○ 신규 증축되는 제주발전연구원 건물에 대외 연구교류 허브 공간을 마련하여 제주에서 연구연수를 하고자 하는 국내외 고급인력을 유치함
○ 신규 증축건물에 많은 인력을 수용하는데 한계가 있으므로, 외부인력을 유치 및 운영자침을 마련하여 시행함

추진전략 6 국내 · 외 연구기관과의 연구협력 내실화

추진과제 1 연구협력 네트워크 강화

□ 개요
○ 국가정책이나 광역적 정책수요에 대응하기 위해 다양한 공간정책 차원의 유관기관과 연구교류협력을 위한 네트워크를 마련하여 연구역량을 강화함
○ 2012년부터 2016년까지 최근 5년간 국내외 MOU 체결 건수를 살펴보면, 2012년 13건(국외 1건), 2013년 9건(국외 1건), 2014년 7건, 2015년 14건(국외 6건), 2016년 8건(국외 2건)임
○ 2015년에 중국연구센터가 설립됨에 따라 중국 연구기관과의 연구협력 체결 건수가 지속적으로 증가하고 있음

□ 추진방안
 국내에서는 정부정책 수립을 지원하고 있는 정부출연 연구기관과의 연구교류협력을 확대하는 방안을 모색함

 국외 연구기관과의 연구교류협력은 중국이외에 타 국가 연구기관과의 연구교류협력을 확대하는 방안을 모색함

 중장기 연구교류협력 운영방안을 수립하여 중장기적인 관점에서 국내외 연구기관과의 연구교류협력을 추진함

추진과제 2

 공동연구과제 발굴·수행

 개요

 국내외 연구기관, 대학 등과의 연구교류와 협력 체결은 지속적으로 증가하고 있으나, 실질적인 성과를 창출하기 위해 공동 협업연구의 필요성이 제기됨

 전국시도연구원협의회 정기총회에서 매년 공동과제를 선정하여 추진하고 있음

 한일해협연구기관협의회에서는 일본 연구기관과의 공동 연구를 장려하고 있으나, 이에 대한 추진 실적은 미비함

 2016년에는 제주여성가족연구원과 공동으로 ‘제주지역 청소년의 인터넷 중독실태와 대응과제’를 연구하였으며, 2017년에는 중국연구센터에서 중국(해남)개발진단연구원과 공동 연구를 준비중에 있음

 공동연구를 추진하는데 있어 예산·시간 제약 등의 문제점이 있으나 연구협력기관과 적극적으로 협의할 경우 추진이 가능함

 추진방안

 연구교류협력기관 중 어떤 기관과 어떤 주제를 가지고 공동 연구를 진행할 것인지 등에 대한 연구기획이 선행되어야 함

 연구교류협력기관과의 공동 연구과제 추진을 위해 연구부서, 연구기획팀, 부설센터 등이 협력하여 연구계획서를 작성하는 방안을 모색함. 제주발전연구원 중장기 연구교류협력 운영방안과 연계하여 추진할
3 신뢰와 공감의 경영시스템 구축

추진전략 7 조직·인력 관리의 효율성 제고

| 세부추진과제 1 | 대내·외 환경변화에 대응한 조직체계 개편 |

☐ 개요
☐ 연구환경의 변화에 능동적으로 대처하고, 연구원 인력이 지속적으로 확충됨에 따라 조직 개편이 지속적으로 이루어져 왔음
☐ 향후에도 연구원 경영의 효율성 향상, 조직의 전문성 확보, 융합연구 및 미래지향 연구 등을 강화하기 위해 연구원 조직의 개편을 지속적으로 검토해 나가야 함

☐ 추진방안
☐ 단기적으로는 조직의 안정화를 위해 조직 재편보다는 연구기획실, 행정실의 인력 충원에 조점을 둔. 다만, 연구기획실의 부별 부서장의 권한과 책임을 강화하는 방안을 모색함
☐ 중·장기적으로는 다음과 같은 방안을 포함하여 연구원 조직 개편방안을 마련하기 위한 연구원 조직 진단을 매년 자제적으로 시행함
   - 연구기획실을 4개 실(연구기획실, 환경도시연구실, 경제산업연구실, 관광사회문화연구실)로 개편하고, 연구기획실은 연구기획팀과 미래기획팀으로 구분하여 운영하는 방안을 모색함
   - 장기적으로는 연구원 경영의 효율성을 향상하기 위하여 연구기획·경영기획 업무를 종합하여 담당하는 기획조정본부 신설을 검토함

- 47 -
## 세부 추진과제 2  연구원 부설센터 개편방안 마련

### 개요

- 2017년 3월 기준으로 제주발전연구원 부설 연구센터 등의 현황을 살펴보면, 6개센터, 1개 지원단, 1개 진흥업원
  - 자체 개설센터는 2개 센터(사회조사센터, 중국연구센터)임
  - 제주특별자치도에서 위탁받아 운영중인 센터는 4개 센터(고령사회연구센터, 제주학연구센터, 공공투자관리센터, 지역균형발전지원센터)임
  - 그 외 1개 지원단(제주지역사회서비스지원단), 1개 진흥원(제주특별자치도평생교육진흥원)이 있음
- 고령화사회 대비 연구, 공공투자사업의 체계적 관리, 제주학의 정립 및 발전, 지역 균형 발전, 평생교육진흥 등의 체계적 관리·진흥을 행정조직에서 담당하는 것보다는 민간 전문가들이 참여하는 조직을 설립하여 운영하는 것이 바람직하다는 판단에 따라 관련 부설기구가 증가하고 있음
- 이에 따라 제주특별자치도에서는 지역 전문연구기관인 제주발전연구원에 관련연

### 구분

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>조직 개편방향(안)</th>
<th>비고</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>단기</td>
<td>연구기획실을 4개 실로 개편  - 연구기획실, 환경도시연구실, 경제산업연구실, 광광문화관광연구실  - 연구기획실은 연구기획팀, 미래기획팀으로 구분</td>
<td>실업 부서장 책임하에 조직 운영  - 연구기획팀은 연구·행사, 기획, 연구관리, 연구성과 홍보 등에 중점  - 미래기획팀은 현안대응, 미래과제 추진 등에 중점</td>
</tr>
<tr>
<td>중기</td>
<td>- 행정실은 경영기획실로 명칭 변경, 경영지원팀과 경영기획팀으로 구분</td>
<td>행정업무뿐 아니라 재무관리, 경영평가관리 등에 초점을 둔 경영기획팀 신설</td>
</tr>
<tr>
<td>장기</td>
<td>- 1분부, 3설제체로 운영  - 기획조정본부 : 연구기획실과 경영기획실을 통합  - 환경도시연구실, 경제산업연구실, 광광문화관광연구실</td>
<td>연구기획·경영기획 업무를 총괄하여 연구원 경영의 효율성 향상</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**표 14** 연구원 조직 개편방향(안)
구센터를 위탁하는 사례가 증가하고 있음. 부설기구가 지속적으로 증가할 경우에 제주발전연구원의 조직 안정화에 저해요인으로 작용할 가능성이 있음.
- 제주발전연구원 현 정착공간의 부족으로 부설기구가 타 공간에 분산·분포하고
  있어 행·재정적 부담 증가, 업무 효율성 증가 등이 나타나고 있음

□ 추진방안
  ○ 제주발전연구원 증축건물에 부설기구를 집적화하고, 부설센터에 대한 세부적인 관리운영지침을 마련함
  ○ 부설기구에서 생산되는 각종자료, 연구결과물 등을 체계적으로 관리해 나가기 위해 현 자료실과 연계하여 자료관리시스템을 구축함
  ○ 부설 센터별로 전문가가 참여하는 내부진단을 거쳐 조직이 안정화된 기구의 경우에는 제주특별자치도와 협의하여 순차적으로 독립시키거나 민간단체에 위탁하여 운영하는 방안을 모색함

세부 추진과제 3 정책수요에 대응한 전문인력 확충

□ 개요
  ○ 최근 급변하는 대내외 환경변화에 적극적으로 대응하고, 제주발전의 성장 기반을 구축하기 위해서는 제주발전연구원의 적시적 정책개발과 개별 연구원의 전문적 연구능력 향상이 중요해짐
  ○ 최근 제주지역의 각종 개발사업 증가에 따른 환경가치 증진, 도시개발에 따른 문제점 등을 해소하기 위한 환경, 도시계획, 교통관련 연구가 급증하고 있음. 제주발전 연구원 전문인력의 한계로 인해 1인의 다수의 과제를 수행하는 문제점이 발생하고 있음
  ○ 또한, 제주발전연구원의 정책성과 위상 강화를 위해서는 제주지역의 기초적 정책수요를 충족시킬 수 있어야 함.
    - 도시계획, 교통, 관광, 환경, 지역경제, 자치행정 등의 분야에 대한 중점적 연구는 지역단위 정책연구의 근간이 되기 때문에 기존 연구분야 뿐만아니라 신규 영역에 대한 연구역량 제고 및 인적자원 확충 계획 수립이 필요함

- 49 -
추진방안

- 인력충원은 중장기적 관점에서 연구원 재정계획과 연계하여 정책수요에 대응한 인력충원 계획을 수립함. 이를 토대로 하여 연도별 인력충원 계획을 마련함.
- 단기적인 인력충원 방향은 현재 연구원별 전공분야를 토대로 전공 분야별 2명의 연구인력을 확보하는 방안을 모색하고, 미래 연구수요를 분석하여 특정 연구분야 연구원을 채용하는 방안을 모색함.
- 정규직 인력이외에 우수한 연구지원 인력(위촉연구원, 연구보조원 등)의 안정적 확보 및 근무의 연속성 보장을 위한 지원방안도 강구함.

<표 15> 연구직 인력확충 분야 및 확충(안)

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>주요 내용</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>연구전략</td>
<td>기존연구 강화: 농업, 수산업 등 1차산업부문(2)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>중장기(2018년~2022년) 지방행정부문(특별자치도 연구)(1), 교통부문(1), 재정부문:계량분석 부문(1)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>단기적으로 경제현안 중심의 전문성 있는 대응강화 필요</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>재정특성에 맞는 농업 등 1차산업부문에 맞는 연구 추진 필요</td>
</tr>
<tr>
<td>신규연구 추진</td>
<td>제주 미래예측 및 미래산업 발굴(2)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(일자리 창출, 신산업 연구, 주택정책, 노동정책 등)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>보건의료(도민 삶의 질 향상 차원)(1)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>주민복지, 재난안전 등 삶의 질 향상에 대한 연구관심 필요</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>중장기 미래예측 역량을 바탕으로 한 발전연구 추진 필요</td>
</tr>
<tr>
<td>조직운영 방향</td>
<td>연구기획팀 확대: 연구원 운영 예산에 맞게 단계적으로 충원 필요(운영 예산 미확보시 인력충원 불가)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>위탁센터 충이고, 부서의 세분화, 부서별 책임제 강화</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>미래전략 연구팀 신설</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>단기적으로 조사업 및 직급 수용률 고려한 조치, 인력운영 기준 모호화</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>해외역량의 활용 극대화를 위한 부서간 기능 제반에 따른 인력배치의 효율화 필요</td>
</tr>
</tbody>
</table>

주) 철한 안의 숫자는 연구인력(명)수를 나타냄
자료: 제주발전연구원 중기 인력계획(직무분석 및 인력운영 효율성 제고 용역(안) 수정 작성

세부 추진과제 4 정원 및 직급 조정
개요

- 현행 연구직의 직급은 책임연구원, 연구위원, 선임연구위원으로 구분되어 있으며, 직급 정원문제로 승진의 기회가 원천적으로 차단되고 있음
- 연구직의 직급 조정은 연구원 예산 등의 현실적 문제를 고려해야 하나, 현재 연구직의 승진기회 차단은 연구원 개개인은 물론 조직 전체의 협력을 통한 역량강화 및 동기유발에 부정적인 요인으로 작용함

- 연구원 부설센터의 증가로 인한 센터내 인력 증가, 행정업무 증가 등으로 인해 행정직의 업무도 과중되고 있는 상황임
- 제주발전연구원 직제규정에 의거하여 현 직급 및 정원표는 아래 표와 같음

<표 16> 현 직급 및 정원표

<table>
<thead>
<tr>
<th>직종별</th>
<th>직급(위)별</th>
<th>정원</th>
<th>정원내용</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>합계</td>
<td></td>
<td>30</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>원장</td>
<td></td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>연구직</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>계</td>
<td></td>
<td>22</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>선임연구위원</td>
<td></td>
<td>4</td>
<td>직급별 4</td>
</tr>
<tr>
<td>연구위원</td>
<td></td>
<td>6</td>
<td>직급별 6</td>
</tr>
<tr>
<td>책임연구원</td>
<td></td>
<td>12</td>
<td>직급별 12</td>
</tr>
<tr>
<td>행정직</td>
<td></td>
<td>5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>계</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1급</td>
<td></td>
<td>1</td>
<td>직급별 1</td>
</tr>
<tr>
<td>2급</td>
<td></td>
<td>1</td>
<td>직급별 1</td>
</tr>
<tr>
<td>3급</td>
<td></td>
<td>1</td>
<td>직급별 1</td>
</tr>
<tr>
<td>4급~6급</td>
<td></td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>정보사서직</td>
<td></td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>기능직</td>
<td>4급~6급</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

추진방안

- 연구원 정원 및 직급체제의 조정은 연구원 중장기 재무계획 및 인력확충 계획과 연계하여 추진함
- 정원의 확대 및 직급조정은 단기, 중기 방향으로 구분하여 현행 직급 상의 문제가 되는 요인을 우선적으로 개선함

- 51 -
단기적으로는 연구직 직급을 기존의 직급 범위 내에서 정원을 조정하는 것으로 향후 신규임용, 퇴임 등의 인사상황에 따라 인사수요 반영이 가능함. 행정직의 경우에도 기존의 직급 범위 내에서 정원과 직급을 조정하는 방안을 마련함.

- 연구원 중기발전계획(2012 ~ 2016)에서는 2012년 기준 정원 18명에서 5명을 늘려 총정원 23명으로 정원을 확대하며, 직급별로 정원을 재조정하는 방안을 제시함. 이 방안이 현실적인 방안으로 판단되며, 중기발전계획에 의거하여 현재 정원이 22명으로 직급별 정원도 조정되었음

- 계획기간내에 연구직 정원은 기존 22명에서 26명으로 확대하는 방안을 모색함. 행정직은 전산직 1명을 충원하여 기존 5명에서 6명으로 확대하는 방안을 모색함

- 중기적으로는 직급개선의 유용성 및 직급 상승의 형평성을 고려하여 현행 직급별 정원 규정을 통합하여 총원제로 운영하는 방안, 연구원 직급을 확대하는 방안 등을 검토함

- 직급별 정원 통합에 따른 예산상의 문제점을 고려하여 승진연한을 조정함

- 연구원의 위상에 걸맞은 조직구축 및 연구원 위상강화를 위해 책임연구원, 연구위원, 선임연구위원, 수석연구위원으로 직급을 조정하는 방안도 검토함

<표 17> 직급 및 정원표 수정(안)

<table>
<thead>
<tr>
<th>직종별</th>
<th>직급(위)별</th>
<th>정원</th>
<th>비고</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>합계</td>
<td></td>
<td>35</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>원장</td>
<td></td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>연구직</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>계</td>
<td></td>
<td>26</td>
<td>4명 정원 증가</td>
</tr>
<tr>
<td>선임연구위원</td>
<td></td>
<td>5</td>
<td>1명 정원 증가</td>
</tr>
<tr>
<td>연구위원</td>
<td></td>
<td>8</td>
<td>2명 정원 증가</td>
</tr>
<tr>
<td>책임연구원</td>
<td></td>
<td>13</td>
<td>1명 정원 증가</td>
</tr>
<tr>
<td>행정직</td>
<td>계</td>
<td>6</td>
<td>1명 정원 증가</td>
</tr>
<tr>
<td>1급</td>
<td></td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2급</td>
<td></td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3급</td>
<td></td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4급~6급</td>
<td></td>
<td>3</td>
<td>전산직 1명 충원</td>
</tr>
<tr>
<td>정보사서직</td>
<td>1급~6급</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>기능직</td>
<td>4급~6급</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
<표 18> 전국 시도연구원 정규인력 정원 현황(2016. 10월 기준)

<table>
<thead>
<tr>
<th>연구원명</th>
<th>정규인력 정원(명)</th>
<th>연구직대비 사무직 비율(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>계</td>
<td>연구직</td>
</tr>
<tr>
<td>서울연구원</td>
<td>108</td>
<td>79</td>
</tr>
<tr>
<td>부산발전연구원</td>
<td>53</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>대구경북연구원</td>
<td>67</td>
<td>55</td>
</tr>
<tr>
<td>인천발전연구원</td>
<td>60</td>
<td>44</td>
</tr>
<tr>
<td>광주전남연구원</td>
<td>52</td>
<td>39</td>
</tr>
<tr>
<td>대전발전연구원</td>
<td>32</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>울산발전연구원</td>
<td>35</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td>경기연구원</td>
<td>84</td>
<td>61</td>
</tr>
<tr>
<td>강원발전연구원</td>
<td>44</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td>충북연구원</td>
<td>38</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td>충남연구원</td>
<td>57</td>
<td>47</td>
</tr>
<tr>
<td>전북발전연구원</td>
<td>37</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>경남발전연구원</td>
<td>39</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>제주발전연구원</td>
<td>29</td>
<td>22</td>
</tr>
</tbody>
</table>

추진과제 5 명예연구위원제도 도입

☐ 개요
☐ 제주발전연구원에서 일정 기간 동안 근속하고 정년퇴직하는 연구원 중에서 제직 중 학문적 연구업적과 도정연구 관련 공적이 뛰어난 자를 대상으로 명예연구위원으로 위촉하는 제도를 도입함
☐ 시니어연구자의 연구경험과 노하우를 활용할 수 있는 제도를 시행함으로써 급속한 세대교체에 따른 연구역량의 공백을 방지하기 위하여 제도 도입이 필요함

☐ 추진방안
☐ 연구원 우수공로자를 위한 명예연구위원 도입하기 위해 제도개요, 업무범위 설정, 성과평가방안 마련, 근무형태 다양화 등의 내용을 담은 가칭 「명예연구위원임용규칙」을 제정함
☐ 매년 연구원 예산 설정시, 명예연구위원에게 인건비를 지급할 수 있는 예산항목을 설정하여 명예연구위원제도의 안정적인 운영 방안을 모색함

- 53 -
추진전략 8 재정운영의 건전성 제고

추진과제 1 중장기 재무계획 마련

☐ 개요
☐ 제주발전연구원의 안정적 재원 확보 및 기금확대 등 효율적인 재무관리를 위하여 중장기 재무계획 수립이 필요함
☐ 향후 신규 인력 총원, 정책연구사업 증가, 부설기구 증가 등 예산 증액 요인을 감안 할 경우, 2021년 기준 62 여억원이 소요될 것으로 추정되어 자체(사업)수익 및 출연금의 지속적인 확충이 요구됨

☐ 추진방안
☐ 연구원 중장기 재무계획을 수립하여 효율적인 재정운영 방안을 마련함
☐ 이를 토대로 매년 재무계획에 대한 전문가 진단을 실시하는 등 재무계획 적정성 확보 방안을 마련함

<표 19> 제주발전연구원 중장기 세입 및 세출 소요예산 추정

(단위:백만원)

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>2017년</th>
<th>2018년</th>
<th>2019년</th>
<th>2020년</th>
<th>2021년</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>세입</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>계</td>
<td>5,095</td>
<td>5,442</td>
<td>5,695</td>
<td>5,953</td>
<td>6,217</td>
</tr>
<tr>
<td>(100%)</td>
<td>(100%)</td>
<td>(100%)</td>
<td>(100%)</td>
<td>(100%)</td>
<td>(100%)</td>
</tr>
<tr>
<td>이자수입</td>
<td>230</td>
<td>230</td>
<td>230</td>
<td>230</td>
<td>230</td>
</tr>
<tr>
<td>(5%)</td>
<td>(4%)</td>
<td>(4%)</td>
<td>(4%)</td>
<td>(4%)</td>
<td>(4%)</td>
</tr>
<tr>
<td>사업수입</td>
<td>1,595</td>
<td>1,675</td>
<td>1,759</td>
<td>1,846</td>
<td>1,938</td>
</tr>
<tr>
<td>(31%)</td>
<td>(31%)</td>
<td>(31%)</td>
<td>(31%)</td>
<td>(31%)</td>
<td>(31%)</td>
</tr>
<tr>
<td>이월금</td>
<td>654</td>
<td>621</td>
<td>590</td>
<td>561</td>
<td>533</td>
</tr>
<tr>
<td>(13%)</td>
<td>(11%)</td>
<td>(10%)</td>
<td>(9%)</td>
<td>(9%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>출연금수입</td>
<td>2,616</td>
<td>2,916</td>
<td>3,116</td>
<td>3,316</td>
<td>3,516</td>
</tr>
<tr>
<td>(51%)</td>
<td>(54%)</td>
<td>(55%)</td>
<td>(56%)</td>
<td>(57%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>계</td>
<td>5,095</td>
<td>5,442</td>
<td>5,695</td>
<td>5,953</td>
<td>6,217</td>
</tr>
<tr>
<td>(100%)</td>
<td>(100%)</td>
<td>(100%)</td>
<td>(100%)</td>
<td>(100%)</td>
<td>(100%)</td>
</tr>
<tr>
<td>세출</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>기관운영</td>
<td>3,487</td>
<td>3,631</td>
<td>3,781</td>
<td>3,937</td>
<td>4,162</td>
</tr>
<tr>
<td>(68%)</td>
<td>(67%)</td>
<td>(66%)</td>
<td>(66%)</td>
<td>(67%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>연구사업</td>
<td>1,563</td>
<td>1,763</td>
<td>1,863</td>
<td>1,963</td>
<td>2,000</td>
</tr>
<tr>
<td>(31%)</td>
<td>(32%)</td>
<td>(33%)</td>
<td>(33%)</td>
<td>(32%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>예비비</td>
<td>45</td>
<td>48</td>
<td>51</td>
<td>53</td>
<td>55</td>
</tr>
<tr>
<td>(1%)</td>
<td>(1%)</td>
<td>(1%)</td>
<td>(1%)</td>
<td>(1%)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
추진과제 2 연구원 운용 재원의 안정적 확보

☐ 개요
- 연구원 인력 및 부설기구 증가로 총예산 수요는 매년 큰 폭으로 증가하고 있어 총 예산대비 출연금 비율의 지속적인 증가가 요구됨
  - 2017년 예산총액 50억원에 대비하여 2018년에는 3억원의 증액 필요
- 2017년~2021년 세입 구조의 추세로 분석해볼 때, 전체예산 대비 50%이상의 출연금이 확보되어야 세입이 안정화되어 예산의 원활한 운영이 가능함
- 한편, 제주발전연구원 용역사업수입은 2007년 이후 지난해까지 4억 원에서 5억 원에 머물렀으나 2016년도 용역사업수입은 8.99억 원으로 2015년의 4.92억 원에 비해 1.83배 증가하였음
  - 용역사업 수행 시 실행예산은 원칙적으로 용역사업 계약금액의 70% 범위 내에서 편성하고, 적립금의 비율을 최소 30% 이상 편성하도록 하여 적립금(용역사업수입)을 연구원 운영에 충당하고 있음

<표 20> 연도별 용역사업 수입 현황

<table>
<thead>
<tr>
<th>연도</th>
<th>2012년</th>
<th>2013년</th>
<th>2014년</th>
<th>2015년</th>
<th>2016년</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>수입</td>
<td>530,447천원</td>
<td>446,982천원</td>
<td>588,271천원</td>
<td>492,135천원</td>
<td>899,637천원</td>
</tr>
</tbody>
</table>

☐ 추진방안
- 제주특별자치도에서 지원하는 출연금을 매년 전체예산 대비 50%를 확보함
  - 2017년~2021년 세입 구조의 추세로 분석해볼 때 전체예산 대비 50%이상의 출연금이 확보되어야 세입이 안정화되어 예산의 원활한 운영이 가능하다고 전망됨
- 현재 제주특별자치도 총연금 지속적인 추가 확보가 곤란한 실정을 감안하여 자체 재원 확보를 위한 적극적인 수단을 강구함
  - 용역사업의 전출금 비율 30% 유지하여 사업수입을 확보하고, 중장기적으로 전출금 비율 상향 조정 검토가 필요함
  - 수탁용역 수행을 통한 연구원 재정여건 증진에 기여한 연구자에 대한 포상 실시
  - 연구량 평가 시 수탁연구과제의 연구량은 해당 수탁과제 용역사업수입을 기준으
로 연구량 산정·반영을 통한 용역사업수입 확대를 모색함
- 중장기적으로는 도내에서 발주되는 수탁연구과제 이외에도 국가기관으로부터의 수탁사업에도 참여를 검토함

추진과제 3 연구원 기금 확충

□ 개요
○ 연구원 기금 확충은 제주특별자치도의 출연금, 연구원 이월금 등으로 충당하는 방안이 있으나 기금을 확충하는데 있어 현실적인 어려움이 있음
○ 2016년부터 용역사업 수입 초과분은 원칙적으로 기금으로 적립하는 기본방침을 수립하고 있음. 2016년도에는 추경예산을 통하여 기금 1억원을 적립함
○ 2014년 3월 후순위채권(8%) 만기 및 정부의 금리 인하조치에 따라 연구원 운영 자금(기금포함) 이자수입이 대폭 감소하고 있는 추세임

□ 추진방안
○ 기금의 운용은 2016년부터 단기·장기적인 기금활용 방안이 포함된 기금운용계획을 수립하고 기금운용자문위원회를 구성하여 보다 다양한 투자상품 발굴을 통해 기금운용 방안을 마련함

추진과제 4 이월금 감소 노력

□ 개요
○ 제주발전연구원 이월금(집행 잔액)은 2014년 15.6억 원, 2015년 9.8억 원, 2016년 8.7억 원으로 지속 감소하고 있음
○ 예산편성지침에 의거 예산을 편성·집행하고 있으며, 자금운용상황 보고 시 당해 연도 예산의 실제 집행액과 예상 집행액을 각각 보고하여 적정한 예산집행이 이루어질 수 있도록 노력함
○ 연도별 총예산 규모는 증가하고 있으나 연도별 예산 대비 결산비율은 점차 감소하고 있는 추세임
- 총예산 대비 집행률은 2014년도 66.8%, 2015년도 80.0%, 2016년도는 82.5%
로 전년대비 2.5% 증가함
○ 이월금이 감소함에 따라 매년 연구원 예산 확보의 어려움이 상존하여 안정적인 예산 확보가 과제임

□ 추진방안
○ 총예산 대비 집행율을 증가시켜 이월금 감소 노력과 지속적으로 추진하되, 이월금 감소에 따른 제주특별자치도 출연금 증액 등 안정적인 예산 확보방안을 마련함

추진과제 5  임금피크제 운영 내실화

□ 개요
○ 출자·출연기관 임금피크제 도입 권고에 따라 임금피크제 도입 추진 계획을 마련함
  - 임금피크제 운영 규정을 제정(2016.12.7 규정 제137호)하여 2017년 1월 1일부터 시행하고 있음.
○ 대상 및 적용범위 : 직제규정 제8조의 직원과 계약직직원임용규칙 제2조의 무기계약직직원을 대상으로 하며, 임금조정기간에 해당하는 직원에게 적용함. 단, 임금이 최저임금 150% 이하인 직원은 제외
○ 임금피크제 적용 대상 직원의 임금지급률 및 감액률은 다음 표와 같음

<표 21> 임금피크제 적용 대상 직원의 임금지급률 및 감액률

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>1년차</th>
<th>2년차</th>
<th>3년차</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>지급률</td>
<td>90%</td>
<td>87%</td>
<td>84%</td>
</tr>
<tr>
<td>감액률</td>
<td>10%</td>
<td>13%</td>
<td>16%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

□ 추진방안
○ 임금피크제 운영상에서 나타난 문제점을 검토하여 직원 임금지급률 및 감액률에 대한 제조정 방안을 모색함
○ 임금피크제 대상자에 대한 보상제도를 마련하여 직원의 사기진작을 추진함
추진전략 9  연구원 역량개발 시스템 강화

추진과제 1  연구원 내 교육훈련 프로그램 내실화

❍ 개요

○ 연구원은 JDI Omni-Studia, JDI Koinonia Seminar, JDI Humanitas Colloquium을 통한 연구원 내 교육훈련 프로그램을 운영하고 있으며, 연구원 소그룹 연구활동에 대한 지원도 추진하고 있음
○ JDI Omni-Studia 부문은 급변하는 환경변화에 최신의 연구방법을 학습하는 것으로 유관기관 및 연구원의 학습프로그램 정기적 수요조사를 통한 내실 있는 프로그램 운영이 필요함
○ JDI Koinonia Seminar 부문은 개방된 토론 광장을 운영하는 것으로 정책아이디어 발굴과 주요 현안에 대한 대안 마련의 창구로 활용함
○ JDI Humanitas Colloquium 부문은 월 1회 명인·장인, 신지식인과의 대화 추진으로 연간 주제를 선정하여 월별 운영이 필요함
○ 연구원 소그룹 연구활동 강화 부문에 연구원 내부에 자체 선공분야관심분야별 스터디 그룹(Study Group)을 조직하여 심화연구 검토를 수행하기 위한 다양한 활동을 지원하고 있음 이를 제주발전연구원 연구자문위원회 위원 등 외부의 인적자원(전문가)과 연계함으로써 연구역량을 강화함
○ 급변하는 환경변화 및 트렌드를 따라잡고 창의성을 제고할 수 있는 다양한 교육프로그램에 참여할 기회를 확대하기 위해 외부 교육훈련 프로그램도 지원하고 있음

❍ 추진방안

○ JDI Omni-Studia 운영은 전년도에 프로그램 운영 수요조사를 통해 연간계획을 수립하고, 내부 연구원의 참여도를 증진시키기 위해 근무시간에 운영하는 방안을 검토함
○ JDI Koinonia Seminar는 연구원이 의무적으로 참여하는 방안을 모색함. 연구기획팀에서 제안하는 주제, 부서에서 제안하는 주제를 매월·매주 개략적인 주제를 선정하여 운영하는 방안을 모색함
○ 연구원 간의 스터디 그룹(Study Group) 운영은 제주발전연구원 연구자문위원회 위 원 등 외부의 인적자원들도 함께 참여할 수 있는 기회를 제공함으로써 연구역량을 강화하는데 도움을 줄 수 있도록 함
○ 연구원 외 교육훈련 프로그램 지원을 강화하는 방안도 모색함. 국내·외 학회논문 발표, 포럼, 세미나 등의 참여를 장려하고, 다양한 교육훈련프로그램에 참여할 수 있는 기회를 확대하여 연구원 개인 연구역량을 제고함

<table>
<thead>
<tr>
<th>추진과제 2</th>
<th>연구연수제도 활성화 및 안식월제도 도입</th>
</tr>
</thead>
</table>

☐ 개요
○ 일정기간 동안 연구원에 근속한 연구원을 대상으로 국내·외 연구연수 기회를 제공함으로써 심신의 건강과 재충전 기회 제공, 연구수행능력 향상 등을 위한 목적으로 연구연수제도를 운영중에 있음
- 2015년 10월에 연구연구시행규칙을 제정하였으며, 2016년 12월에 대상자격관련 내용을 보완함
○ 연구연수제도 시행으로 2016년 1명, 2017년에 1명이 연구연수를 시행함
○ 연구연수제도가 시행초기인 만큼 이를 제도적으로 보완할 수 있는 방안을 지속적 으로 모색하고, 연구연수제도와 더불어 연구원의 사기진작을 위한 안식월제도 도입을 검토함

☐ 추진방안
○ 연구연수제도 시행을 통해 나타난 문제점을 종합적으로 검토하여 다음과 같은 내용을 포함하여 보완하는 방안을 모색함
- 연구연구시행규칙 제3조(대상자격)에 ‘연수종료 후 1년까지 잔여 연수가 1년 이상의 연구원으로 한다’라고 되어 있어, 이를 적용할 경우에 퇴임전 2년동안 연구활동을 받지 않는 상황이 발생할 수 있음. 또한 제13조(복무의무)에 연수 대상자는 복귀 후 연수한 기간 이상의 기간을 연구원에서 의무적으로 복무해야 한다는 조항과도 맞지 않을 수 있어 합리적인 조정이 필요함
- 연구연구시행규칙 제9조(보수 및 경비지급)에 경비지급은 연수에 따른 경비, 국외
체제비, 여비 등을 지급할 수 있도록 되어 있으나, 국내에서 연수할 경우에 세부적인 지원 기준이 미흡함
- 연구연구시행규칙 제16조(특별연구과제의 부여) 원장은 필요시 연수 대상자에게 특별연구과제를 부여할 수 있으며, 연구비는 기본과제 평균액 범위내에서 지급할 수 있다고 되어 있음. 연구비 정산과 관련하여 구체적인 내용이 없음
○ 단기간에 모든 연구원에 혜택이 돌아갈 수 있는 안식월제도 도입
- 연구원에 근속한 일정 기간이 되는 연구원의 경우에 1개월 정도의 장기휴가를 부여하여 연구 등기부여와 심신의 재충전 기회를 제공할 수 있음
- 기존 연구연수제도의 혜택이 모든 연구원에 적용하는데 많은 기간이 소요되는 것을 보완하는 제도임

추진전략 10 연구환경과 조직문화 혁신

추진과제 1 복리후생 프로그램의 합리적 운영

☐ 개요
○ 맞춤형 복지제도와 모든 구성원들이 함께 참여할 수 있는 다양한 프로그램을 지속적으로 발굴·시행함으로써 활력찬 직장문화를 형성함
○ 복리후생 프로그램 도입은 연구원의 전문성을 제고하고, 장기적으로 연구 잠재력을 향상시키기 위해 필요한 분야의 교육훈련시스템과 연계하여 적극적으로 도입을 검토함
○ 복리후생비는 사회보험부담금, 선택적 복지제도 등과 관련하여 운영하고 있음
○ 제주발전연구원 인사관리규정을 개정(2016.12)하여 특별휴가제도와 공로연수제도를 운영하고 있음
  - 특별휴가제도 : 장기 근속한 직원에 대하여 근속한 기간에 따른 특별휴가를 부여함으로써 직원의 복리증진과 사기전작에 기여하기 위함
  - 공로연수제도 : 퇴직 전여기간이 일정기간 이내인 자에 대하여 퇴직 후의 사회활동 및 자기능력 개발기회를 부여하기 위하여 시행

- 60 -
추진방안
○ 과도한 복리후생비 지급을 지양하고, 적절한 복리후생비를 전 직원에게 분배될 수 있도록 예산 배정을 합리적으로 운영함
○ 현재 시행하고 있는 특별휴가제도, 공로연수제도의 운영을 통해 나타난 문제점을 지속적으로 보완하고, 신규 복리후생 프로그램을 도입·운영하는 방안을 모색함
○ 정기적으로 개최하고 있는 노사협의회를 활성화하여 경영목표를 공유하고, 직원들의 불만요소를 사전에 제거함으로써 천화적인 노사관계를 유지함
○ 분기별 정례적 체육, 등반, 현장방문 등의 직원 간의 화합행사의 정기적 개최를 추진함

추진과제 2 성과-보상 연계시스템 강화

개요
○ 성과평가는 개인의 동기부여를 강화하는 것도 중요하지만 궁극적으로는 조직목표를 효과적으로 달성하기 위한 수단임.
○ 체계적·합리적 절차에 의한 성과평가를 통해 연구의 질을 향상시키고 연구태도에 대한 공정적 자극을 줄 수 있도록 인센티브 등의 보상뿐만 아니라 처벌 등의 불이익도 합리적 수준에서 이루어져야 함
○ 성과평가 제도의 경우 객관적인 평가를 통해 구성원 개인의 역량과 연구의 질을 향상시킬 수 있도록 결과에 대해 공정한 보상과 엄격한 경계·처벌과 연계될 수 있는 방향으로 개선이 필요함
  - 인사관리규정 제9조 제3항에 의거, 연구직에 대한 근무성적평가 결과 2년 연속 최하위 등급자는 연구직 평가대상의 10% 범위내에서 인사위원회의 심의를 거쳐 재임용하지 않을 수 있으며, 원장은 반드시 인사위원회에 회부하도록 되어 있음
  - 근무성적평가결과에 의거 의무과제 불이행, 보고서 발간기일 미준수 등의 경우에 실질적 불이익이 수반될 수 있도록 성과평가점수에 반영하고 있음
○ 내부평가제도를 합리적이고 공정하게 운영함으로써 평가결과 활용의 적정성과 효과성을 유도하고 평가지표 설정시 피평가자의 의견을 적극 수용함
○ 평가시스템의 변화는 연구원의 발전상황(예컨대, 연구인력, 조직, 재정 등)에 맞추어
나가는 것이 바람직함. 향후 연구원의 발전 방향과 상황들을 고려하여 현재의 평가 시스템에 대한 연구원 간의 합리적 논의가 필요함

□ 추진방안
- 연구실적 평정과 근무태도 평정서 등에 대해 내부 직원의 의견 수렴, 타 시도연구원 등의 근무성적평가에 대한 검토를 통해 제주발전연구원 근무성적평가규칙에 대한 개선방안을 지속적으로 모색함
- 연구실적 평점 배점 기준표, 연구수행 과제 최소 기준 등에 합리적인 조정방안을 마련함

<table>
<thead>
<tr>
<th>연구과제 외부평가 심사평가서 개선(안) 예시</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>- 연구실적 평정시 기본과제, 정책과제, 미래기획과제의 경우에 외부 전문가 평가에 따른 100점 만점기준으로 점수를 부여하는 현행 방식을 개선하는 방안을 모색함</td>
</tr>
<tr>
<td>- 연구과제 관리 지침 준수 여부(전문가포럼 개최 준수여부, 예산집행 실적율, 과제기간 준수여부 등)을 평가항목으로 설정하여 운영함</td>
</tr>
<tr>
<td>- 평가 점수를 외부평가 점수 90점, 연구과제 관리 지침 준수여부 10점으로 배분함</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- 성과평가에 따른 보상체제는 평정등급 및 비율에 따른 차등적 성과급을 지급하고 있는 금전적 보상에만 적극 추구되어 숭진 등의 인사관리에도 영향을 줄 수 있도록 평정시스템을 보완할 수 있는 방안을 검토함
- 현행 인사관리규정상 2년 이상 최하위등급자의 재임용 보류에 대한 특례규정은 연구자의 성실 및 책임감, 연구성과, 평가 등에 대한 본래적 역할을 강조하고 있기는 하지만, 현행 성과평가 시스템을 횡단적으로 적용할 경우 부작용을 초래할 가능성도 존재함
- 최소의무과제를 성실히 수행하였지만 특정분야 연구수요의 감소로 수탁과제가 상당히 제한 될 경우에는 개인의 성실, 노력 및 연구역량보다는 외부적 요인으로 평정결과가 낮아질 가능성이 존재함
- 따라서 최소 기준점을 설정하여 평정결과 최하위 등급자이지만 기준점을 초
과정 경우에는 이에 해당되지 않는 규정 마련을 검토함

- 정원 외 계약직에 대한 객관적인 평가를 할 수 있는 계량적 평가지표 마련도 필요함

### 추진과제 3 청사 증축에 따른 운영방안 수립

#### 개요

- 제주발전연구원 연구인력의 지속적인 증가와 함께 국내·외 연구기관과의 인력 교류 수요 증가, 제주특별자치도의 주요 센터 설치 요구 등에 따른 부설기구 증가 등이 진행되고 있음
- 특히 글로벌 연구교류 시대를 맞이하여 국내·외 대학, 연구기관과의 상호 인적교류 확대, 글로벌 제주자료관 구축 등 제주발전연구원의 기능과 역할을 확대할 필요성도 증대되고 있음
- 이에 제주발전연구원 청사 증축이 확정되었으며, 청사 증축에 따른 운영 방안 마련이 필요함

#### 추진방안

- 제주발전연구원이 세롭게 담당해야 할 기능과 역할을 담은 신규 청사 운영방안을 수립하여 운영함
- 대외 연구교류 허브 기능을 강화함. 국내·외 대학, 연구기관의 석학, 교수·연구원들 중 제주에 거주하면서 연구연수를 하고자 하는 고급인력을 수용하는 대외 연구 교류 공간으로서의 기능을 수행함
- 제주 정책 및 행정연구의 허브 기능을 강화함. 제주발전연구원은 국내·외 정책자료 보유 및 공급기관으로서 정책자료의 생산, 보관, 관리 등에 대한 역할 강화 필요성이 증대됨. 제주 관련 정책연구 자료와 제주특별자치도 발간물 등을 집대성하여 행 정자료, 정책자료 등으로 분류함
- 행정기관 및 연구기관 등에 열린 회의 공간 제공. 도내·외 주요 정책에 대한 논의의 장을 제공하는 본연의 역할 확대가 필요하며, 정책수요 또한 증가하고 있는 상황임. 제주특별자치도, 제주특별자치도의회, 시민단체 등도 활용할 수 있는 국제회의 공간을 제공함
○ 제주특별자치도의 주요 연구센터 인큐베이팅 공간 확보. 건물 증축으로 센터모듈 공간을 확보하여 부설기구의 업무 효율성 증대, 연구원 연구기능과의 유기적 결합 등을 통해 궁극적으로 제주 현안에 집중적으로 대응하는 센터 본래의 기능 수행

○ 도민과 함께하는 정책공유 공간 및 미래토론센터 제공. 도민, 도내 연구자, 대학생, 공무원 등이 정책연구 공유는 물론 소통하는 지식공유 공간(Knowledge Space)로서의 기능을 수행함
V. 집행 · 관리계획

1 집행 · 관리 계획 개요

- '조직-제도-관리시스템' 연계를 통한 추진전략별 세부실천과제의 효율적인 추진 및 목표 달성을 점검함

1) 조직

- 기관장을 중심으로 연구기획실장, 행정실장, 부서장, 연구기획팀장 등이 참여하여 전략개발 및 제도개선, 실행, 모니터링, 심사 등을 체계적으로 추진할 중기발전계획 실행 T/F팀을 구성하여 운영함
- 부서별 담당자를 지정하여 세부과제 추진을 위한 세부 실행계획을 마련함
- 연구원 내부 직원의 상시 제안, 설문조사 및 코이노니아 세미나 등을 통해 상시 의견 수렴채널을 구축하고 세부 실행계획을 마련함

2) 제도

- 중기발전계획의 원활한 추진을 위해 연구원 규정·규칙과 세부과제의 연계성을 검토하고, 신규 세부과제의 경우에는 새로운 제도를 확립하는 방안을 모색함

3) 목표관리시스템

- 계획목표관리시스템을 통해 매분기별 담당자, 연구기획실, 행정실에 걸친 모니터링 체계를 구축함
- 실장회의, 부서장회의 등을 통해 계획 목표 및 세부 실행계획에 대한 이행실태를 점검하고 공유 및 내부 직원에게 확산함
- 연구자문위원회의 의견을 수렴하여 당해 연도 세부 실행계획에 대한 수정·보완함
## 연도별 추진계획

<표 22> 연도별 추진계획

<table>
<thead>
<tr>
<th>목표, 전략, 추진과제</th>
<th>일 정</th>
<th>연도별 추진일정</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>'17</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>목표1. 선제적·융합적 정책연구시스템 구축</strong></td>
<td>지역 정책현안 대응 시스템 구축</td>
<td>혁신 아케인트 기획 및 선정 강화</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>제주현안 대응 T/F 구성·운영 활성화</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>정책 현안 모니터링 체계 강화</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>중장기정책연구과제의 발굴·추진체계 구축</td>
<td>미래기회과제 수행을 위한 중장 연구단 운영</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>제주특별자치도 추진 국가사업 지원 연구 강화</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>효율적·체계적 연구지원시스템 구축</td>
<td>연구과제 선정 및 수행 체계 개선</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>청취이력체 개선</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>주요사업 중심의 연구성과 확산체계 구축</td>
<td>연구성과 홍보 및 확산 강화</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>제주관련 연구자료 정보기지 구축</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>목표2. 글로벌 네트워킹 강화를 통한 지식생태계 구축</strong></td>
<td>민관과의 정책연구 협력 거버넌스 구축</td>
<td>공공기관과의 정책현안 및 의안수립 채널 상시화</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>연구자문위원회 운영 활성화</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>외부인력 운영 활성화</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>국내외 연구기관과의 연구협력 내실화</td>
<td>연구협력 네트워크 강화</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>공동연구과제 발굴·수행</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>목표3. 신뢰와 공감의 경영시스템 구축</strong></td>
<td>조직·인력 관리의 효율성 제고</td>
<td>대내외 환경변화에 대응한 조직체계 개편</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>연구원 부설센터 개편방안 마련</td>
<td>연구원 부설센터 개편방안 마련</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>정책수요에 대응한 전문인력 확충</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>정원 및 직급 조정</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>명예연구위원제도 도입</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>재정운영의 건전성 제고</td>
<td>총장기 재무계획 마련</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>연구원 운영 재원의 안정적 확보</td>
<td>연구원 기금 확충</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>이업급 감소 노력</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>임금피크제 운영 내실효</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>연구원 역량개발 시스템 강화</td>
<td>연구원 내 교육훈련 프로그램 내실화</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>연구연수제도 활성화 및 안정화도 도입</td>
<td>연구연수제도 활성화 및 안정화도 도입</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>연구환경과 조직문화 혁신</td>
<td>본부지역 프로그램의 합리적 운영</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>성과·보상 연계시스템 강화</td>
<td>정책 중요성에 따른 운영방안 수립</td>
</tr>
<tr>
<td>세부추진과제</td>
<td>연도별 세부추진내용(목표)</td>
<td>담당부서</td>
</tr>
<tr>
<td>-------------</td>
<td>-------------------</td>
<td>--------</td>
</tr>
<tr>
<td>'17</td>
<td>'18</td>
<td>'19</td>
</tr>
</tbody>
</table>

전략 1. 지역 정책현안 대응 시스템 구축

핵심 아젠다 기획 및 선정 강화

<table>
<thead>
<tr>
<th>핵심아젠다 기획·선정 T/F 운영</th>
<th>핵심아젠다 기획·선정 T/F 운영</th>
<th>핵심아젠다 기획·선정 T/F 운영</th>
<th>핵심아젠다 기획·선정 T/F 운영</th>
<th>담당부서</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>연도별</td>
<td>구축·운영</td>
<td>6회</td>
<td>6회</td>
<td>6회</td>
</tr>
</tbody>
</table>

제주현안 대응 T/F 구축·운영 활성화

<table>
<thead>
<tr>
<th>도민조사 4회, 전문가조사 2회</th>
<th>도민조사 2회, 전문가조사 2회</th>
<th>도민조사 2회, 전문가조사 2회</th>
<th>도민조사 2회, 전문가조사 2회</th>
<th>사회조사센터 개발연구원</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>3회</td>
<td>2회</td>
<td>2회</td>
<td>2회</td>
<td>3개 연구부</td>
</tr>
</tbody>
</table>

정책 현안 모니터링 체계

<table>
<thead>
<tr>
<th>도민조사 4회, 전문가조사 2회</th>
<th>도민조사 2회, 전문가조사 2회</th>
<th>도민조사 2회, 전문가조사 2회</th>
<th>도민조사 2회, 전문가조사 2회</th>
<th>사회조사센터 개발연구원</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>3회</td>
<td>2회</td>
<td>2회</td>
<td>2회</td>
<td>3개 연구부</td>
</tr>
</tbody>
</table>

전략 2. 중점정책연구과제의 발굴·추진체계 구축

미래기획과제 수행을 위한 중점 연구단 운영

<table>
<thead>
<tr>
<th>알고리즘</th>
<th>바탕물리</th>
<th>3개 과제</th>
<th>2개 과제</th>
<th>2개 과제</th>
<th>2개 과제</th>
<th>2개 과제</th>
<th>2개 과제</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>3개 연구부</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

제주특별자치도 추진 국가사업 지원 연구 강화

<table>
<thead>
<tr>
<th>도민조사 4회, 전문가조사 2회</th>
<th>도민조사 2회, 전문가조사 2회</th>
<th>도민조사 2회, 전문가조사 2회</th>
<th>도민조사 2회, 전문가조사 2회</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>3회</td>
<td>2회</td>
<td>2회</td>
<td>2회</td>
</tr>
<tr>
<td>3개 연구부</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

전략 3. 효율적·체계적 연구지원시스템 구축

연구과제 선정 및 수행 체계 개선

<table>
<thead>
<tr>
<th>연구단</th>
<th>마련</th>
<th>개선안 시행</th>
<th>개선안 점검</th>
<th>개선안 점검후 문제점 보완</th>
<th>개선안 점검후 문제점 보완</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>연구기획팀</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

정책이력체 개선

<table>
<thead>
<tr>
<th>연구단</th>
<th>마련</th>
<th>개선안 시행</th>
<th>개선안 점검</th>
<th>개선안 점검후 문제점 보완</th>
<th>개선안 점검후 문제점 보완</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>연구기획팀</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

전략 4. 수요자 중심의 연구성과 확산체계 구축

연구성과 홍보 및 확산 강화

<table>
<thead>
<tr>
<th>연구원 홈페이지 개편방향 설정, 메일발송자 확대, 연구성과 대회 개최</th>
<th>연구원 홈페이지 개편, 메일발송자 확대, 연구성과 대회 개최</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>연구기획팀</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

제주관련 연구자료 정보기지 구축

<table>
<thead>
<tr>
<th>시민실 개편방향 마련, 시론실 개편</th>
<th>시론실 개편</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>연구기획팀</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
전략 5. 민관과의 정책연구 협력 거버넌스 구축

<table>
<thead>
<tr>
<th>세부추진과제</th>
<th>연도별 세부추진내용(목표)</th>
<th>담당부서</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>'17</td>
<td>'18</td>
</tr>
<tr>
<td>공공기관과의 정책협약 및 의견수렴 채널 확보화</td>
<td>도-연구원 정책협약회의 1회, 기타협약의회 2회</td>
<td>도-연구원 정책협약의회 12회, 기타협약의회 2회</td>
</tr>
<tr>
<td>연구자문위원회 운영 활성화</td>
<td>사문화의 2회, 과세 평가 등수식</td>
<td>사문화의 2회, 과세 평가 등수식</td>
</tr>
<tr>
<td>외부인력 운영 활성화</td>
<td>의무인력 유치 및 운영지침 마련</td>
<td>운영</td>
</tr>
</tbody>
</table>

전략 6. 국내외 연구기관과의 연구협력 내실화

| 연구협력 네트워크 강화 | 중장기 연구교류 협력방안 수립 | 정부출연 연구기관, 국외기관 등과의 MOU, 기계 협력 연구기관과의 교류 | 정부출연 연구기관, 국외기관 등과의 MOU, 기계 협력 연구기관과의 교류 | 정부출연 연구기관, 국외기관 등과의 MOU, 기계 협력 연구기관과의 교류 | 3개 연구부, 연구기획팀, 부설센터 |
| 공동연구과제 발굴•수행 | 공동연구 1개 과제 | 공동연구 2개 과제 | 공동연구 2개 과제 | 공동연구 2개 과제 | 3개 연구부, 연구기획팀, 부설센터 |

전략 7. 조직•인력 관리의 효율성 제고

<table>
<thead>
<tr>
<th>세부추진과제</th>
<th>연도별 세부추진내용(목표)</th>
<th>담당부서</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>'17</td>
<td>'18</td>
</tr>
<tr>
<td>대내외 환경변화에 대응한 조직체계 개편</td>
<td>개편방안 수립</td>
<td>조직개편</td>
</tr>
<tr>
<td>연구자 문의별 제안 개발 방안 마련</td>
<td>부설센터 서부센터 지원 마련</td>
<td>시행</td>
</tr>
<tr>
<td>정책수요에 대응한 전문인력 확충</td>
<td>인도입력 간접능력 계획 수립</td>
<td>계획에 따른 인력증원</td>
</tr>
<tr>
<td>정원 및 직급 조정</td>
<td>정원 및 직급 조정</td>
<td>*</td>
</tr>
<tr>
<td>명예연구위원제도 도입</td>
<td>명예연구 위원제도 도입 검토</td>
<td>제도 도입 및 시행</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<표 25> 글로벌 네트워킹 강화를 통한 지식생태계 구축관련 세부추진과제별 추진내용

<표 26> 신뢰와 공감의 경영시스템 구축관련 세부추진과제별 추진내용
<table>
<thead>
<tr>
<th>세부추진과제</th>
<th>연도별 세부추진내용(목표)</th>
<th>담당부서</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>'17</td>
<td>'18</td>
</tr>
</tbody>
</table>

전략 8. 재정운영의 건전성 제고

<table>
<thead>
<tr>
<th>중장기 재무계획 마련</th>
<th>중장기 재무계획 수립</th>
<th>전문가 진단</th>
<th>전문가 진단</th>
<th>전문가 진단</th>
<th>항정실</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>연구원 운영계획의 안정적 확보</td>
<td>전체 예산대비 50% 출연금 지속 확보</td>
<td>전체 예산대비 50% 출연금 지속 확보</td>
<td>전체 예산대비 50% 출연금 지속 확보</td>
<td>전체 예산대비 50% 출연금 지속 확보</td>
<td>항정실</td>
</tr>
<tr>
<td>연구원 기금 확충</td>
<td>기금운용 계획 수립</td>
<td>자문위원회 구성 운영</td>
<td>자문위원회 구성 운영</td>
<td>자문위원회 구성 운영</td>
<td>항정실</td>
</tr>
<tr>
<td>이월금 감소 노력</td>
<td>총예산대비 이월금 감축</td>
<td>총예산대비 이월금 감축</td>
<td>총예산대비 이월금 감축</td>
<td>총예산대비 이월금 감축</td>
<td>항정실</td>
</tr>
<tr>
<td>임금피크제 운영 내실화</td>
<td>임금피크제 운영 채용</td>
<td>임금피크제 운영 개선</td>
<td>임금피크제 운영 개선</td>
<td>임금피크제 운영 개선</td>
<td>항정실</td>
</tr>
</tbody>
</table>

전략 9. 연구원 역량개발 시스템 강화

<table>
<thead>
<tr>
<th>연구원 내 교육훈련 프로그램 내실화</th>
<th>프로그램 개선안 마련</th>
<th>개선안 시행</th>
<th>개선안 시행</th>
<th>개선안 시행</th>
<th>연구기획팀</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>연구연수제도 활성화 및 안식월제도 도입</td>
<td>연구연수제도 보완, 안식월제도 검토</td>
<td>제도 운영</td>
<td>제도 운영</td>
<td>제도 운영</td>
<td>항정실</td>
</tr>
</tbody>
</table>

전략 10. 연구환경과 조직문화 혁신

<table>
<thead>
<tr>
<th>복리후생 프로그램의 투명적 운영</th>
<th>복리후생프로그램 내부 결과, 화합행사 정기 개최</th>
<th>시험, 화합행사 정기 개최</th>
<th>시험, 화합행사 정기 개최</th>
<th>시험, 화합행사 정기 개최</th>
<th>항정실</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>성과-보상 연계시스템 강화</td>
<td>성과-보상 체계 개선안 마련</td>
<td>시험</td>
<td>시험</td>
<td>항정실, 연구기획팀</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>정사 증축에 따른 운영방안 수립</td>
<td>운영방안 수립</td>
<td>시험</td>
<td>시험</td>
<td>항정실, 연구기획팀</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>