(재)제주연구원 임원추천위원회 공고 제2026 - 3호

(재)제주연구원 원장 공개모집 공고

(재)제주연구원은 「지방자치단체출연 연구원의 설립 및 운영에 관한 법률」에 의하여 설립된 연구기관으로서 제주특별자치도의 발전을 선도해 나갈 전문성과 덕망을 갖춘 제주연구원장을 다음과 같이 공개모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2026년 11월 10일

(재)제주연구원 임원추천위원회

1. 공모직위 및 인원

가. 공모직위 및 인원 : 원장(상근임원) 1명

나. 임　　기 : 임명일로부터 3년

다. 보수수준 : 제주특별자치도지사와 별도의 경영성과계약 체결

라. 주요직무 : 연구원을 대표하고 업무를 총괄하여 경영의 책임을 짐

2. 응모자격 요건

가. 자격기준: 제주지역 발전을 선도해 나갈 전문성과 덕망을 갖춘 자로 공고일 기준 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

상근임원(원장) 후보자 자격요건

1. 정교수로 5년 이상 대학교에 재직한 경력이 있는 자
2. 2급 이상 공무원으로 재직한 경력이 있는 자
3. 정부 및 지방자치단체가 출연한 연구기관 및 이에 상응하는 민간기관의 원장 경력이 있는 자
4. 정부 및 지방자치단체가 출연한 연구기관의 선임연구위원급 이상으로 5년이상 재직한 경력이 있는 자
5. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

나. 결격사유: 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제10조(임원의 결격사유 등)의 어느 하나에 해당된 자는 원장으로 임용될 수 없음

「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률(출자출연법)」 제10조

제10조(임원의 결격사유 등) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 출자·출연 기관의 임원이 될 수 없다.

1. 미성년자
2. 「지방공무원법 제31조 제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
4. 제9조제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람

「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한법률」 제9조

제9조(임원) ④ 주무기관의 장이나 지방자치단체의 장은 임원이 제3항에 따른 의무와 책임을 이행하지 아니하거나 이를 게을리한 경우 심의위원회의 심의·의결을 거쳐 그 임원을 해임하거나 그 임명권자에게 해임을 요구할 수 있고, 그 출자·출연 기관으로 하여금 손해배상을 청구하도록 요구할 수 있다.

② 임원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당한 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

3. 제출서류

① 지원서(사진부착) 1부 * 소정양식
② 자기소개서(경력 및 업적중심, A4 2매 이내) 1부 * 소정양식
③ 연구실적 및 주요업적 목록 1부 * 소정양식
④ 제주연구원 경영계획서(A4 10매 이내) 1부 * 소정양식
⑤ 최종학력증명서 1부
⑥ 경력증명서 각 1부
⑦ 기타 학위증, 연구논문, 자격증 등 지원서에 기재된 증빙자료 각 1부
⑧ 건강보험 자격득실 확인서(국민건강보험공단 발급) 1부
⑨ 주민등록초본(병역사항 표시) 및 주민등록 등본 각 1부
⑩ 개인정보 수집·이용 동의서 1부 * 소정양식

※ 최종 임용후보자는 결격사유 조회 및 인사청문 실시에 따른 필요서류를 별도기간에 제출

4. 접수기간 및 접수장소

가. 접수기간 : 2026. 11. 10.(화) ~ 2026. 11. 25.(수)

※ 주중 근무시간 내(09:00~12:00, 13:00~17:00) 접수 / 토·일요일, 공휴일 제외

나. 접수방법 : 이메일 접수, 등기우편 제출 및 직접 방문

다. 접 수 처 : (63147) 제주특별자치도 제주시 아연로 253
제주연구원 경영지원실 인사담당자(064-729-0545)
이메일접수 : jeongun85@ji.re.kr

※ 접수 마감일 17:00까지 접수처 도착분에 한하며, 미비된 서류는 접수하지 않음

※ 지원서 및 필요서식은 제주연구원 홈페이지(www.jri.re.kr) 「채용공고」란에서 다운받아 사용

※ 지원서 제출 시 겉봉투에 “제출서류 재중” 표기 요망

5. 심사방법 및 임용 후보자 선발

가. 심사방법 : 서류심사

- 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사
- 평가기준

< 평가기준 (배점 100점) >

- 전문적인 지식과 조직 이해도 : 25점
- 조직화합과 경영성과 도출을 위한 혁신의지 : 25점
- 조직을 이끌 수 있는 리더십과 소통 : 25점
- 대외협력 및 네트워크 : 25점

나. 최종 임용 후보자 결정 및 발표

- 서류심사 후 고득점자 1인을 후보자로 결정하여 이사장에게 추천 및 후보자에게 개별 통보
- 심사결과 동점자가 발생하여 상위후보자가 2인 이상일 경우에는 그 대상자 모두를 이사장에게 추천
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

다. 임명절차

❍ 후보자 추천(임원추천위원회) → 결격사유 조회 → 원장 내정자 인사청문회(제주특별자치도의회) → 이사회 의결 → 임명(이사장)

6. 기타사항

가. 우리 연구원은 「제주특별자치도의회 인사청문회 조례」에 따라 인사청문회를 실시하며, 원장 후보자는 이에 응하여야 합니다.

나. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 합격자 발표 후 14일 이내에 채용서류의 반환을 요청할 수 있습니다.

다. 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 임용결정 후에도 임용을 취소할 수 있고, 향후 2년간 응시자격이 정지됩니다.

라. 지원서나 각종 증명서 등의 기재 착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 발생되는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.

마. 임원추천위원회 심사결과 적격자가 없다고 판단되거나, 임명권자가 임용후보자 재추천을 요구할 경우에는 다시 공개모집할 수 있습니다.

바. 공모결과 지원자가 모집인원의 2배수에 미달하는 경우에는 재공모를 실시합니다. 이 경우 기존 지원자는 지원서 제출 없이 추후에 같이 심사하게 됩니다. (단, 재공고 후에도 지원자가 모집 인원의 2배수에 미달할 때는 지원자만 대상으로 심사 진행)

사. 임원후보자로 추천된 자 중 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제10조의 임원의 결격사유가 있거나 또는 연구원 경영을 위해 현저하게 부적당하다고 인정되는 때에는 후보자추천이 취소될 수 있습니다.

아. 기타 문의사항은 제주연구원 경영지원실(064-729-0545)로 문의하여 주시기 바랍니다.

붙임 **원장 직무수행요건**

임원 직무수행요건

직위명 : 원장(당연직 이사)

1. 담당 직무

가. 법령 · 정관상의 담당직무

○ 연구원을 대표하고 연구원의 업무를 총괄하며 그 경영의 책임을 짐

○ 연구원 업무에 관한 사항을 심의하며, 이사회 또는 이사장으로부터 위임받은 사항을 처리 [제주연구원 정관 제14조, 제16조]

※ 의결사항 [제주연구원 정관 제21조]

1. 사업계획과 예산 및 사업실적과 결산의 승인에 관한 사항
2. 정관의 변경에 관한 사항
3. 임원의 임명 및 해임에 관한 사항
4. 조직 및 기구에 관한 사항
5. 연구원의 운영에 필요한 규정의 제정 및 개폐에 관한 사항
6. 주요 재산의 취득과 처분 및 관리에 관한 사항
7. 연구원의 해산에 관한 사항
8. 관계법령이나 정관의 규정에 의하여 이사회의 의결을 요하는 사항
9. 기타 연구원의 운영상 필요하여 이사장이 부의하는 사항

나. 대내·외적 관계 관련 업무

○ 인사권자로서 공정하고 합리적인 인사 운영, 조직 역량 강화

○ 제주특별자치도, 제주특별자치도의회, 관련 행정부처 및 타 시·도 연구원·민간기업, 시민단체, 고객과의 우호적인 관계 유도

다. 기관의 사업 수행 관련 업무

○ 연구원의 중장기 비전과 전략의 설정 능력 및 설정된 전략의 실행

○ 도 및 연구원의 현안 해결을 위한 대외협력 추진 등

라. 조직내부관리 관련 업무

○ 합리적인 경영을 도모하고 인적자원 개발 및 관리, 직원의 복리후생 증진을 통한 조직역량 제고

○ 연구원의 성장 · 발전을 이끌 수 있는 기획력과 업무추진력

마. 기타 관련 업무

○ 효율적인 경영기법의 발굴·접목으로 연구원 발전 도모

○ 갈등과 분쟁의 사전 해결을 위해 노력

2. 직무수행요건

가. 조직내부관리 관련 업무

- ○ 기관 경영에 관한 학식과 경험이 풍부하고, 최고경영자로서의 종합적 판단 및 정책 결정, 위기관리 능력
- ○ 조직 비전을 제시하고 변화와 혁신을 주도하며, 변화에 따른 갈등과 분쟁을 해결하는 능력
- ○ 기관 경영과 관련한 행정·전문적 지식
- ○ 관련 법령을 준수하고 공익을 우선하는 책임감과 청렴한 품성

나. 기타 수행 능력요건

분야별	필요한 주요 능력	요구되는 능력 수준
조직경영관리	① 개혁성	크게 요구
	② 리더십	크게 요구
	③ 기업가적 능력	상당히 요구
	④ 전문성	크게 요구
	⑤ 종합적 판단 및 정책결정 능력	크게 요구
	⑥ 비전 제시 능력	크게 요구
	⑦ 의사전달 및 협상능력	상당히 요구
기본자질	⑧ 청렴도	크게 요구
	⑨ 도덕성	크게 요구
	⑩ 준법성	크게 요구

- ○ 학력 및 전공분야 : 제한 없음
- ○ 경력 : 다음 각 호의 1에 해당하는 자로서 제주지역 발전을 선도해 나갈 전문성과 덕망을 갖춘 자
  1. 정교수로 5년 이상 대학교에 재직한 경력이 있는 자
  2. 2급 이상 공무원으로 재직한 경력이 있는 자
  3. 정부 및 지방자치단체가 출연한 연구기관 및 이에 상응하는 민간기관의 원장 경력이 있는 자
  4. 정부 및 지방자치단체가 출연한 연구기관의 선임연구위원급 이상으로 5년이상 재직한 경력이 있는 자
- ○ 자격증 : 제한 없음
- ○ 기타 능력 : 국내·외 경영 환경 변화에 대한 종합적인 판단 능력

※ 지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률 제10조(임원의 결격사유)에 해당하지 않아야 함