

제주연구원 환경정책 분야 책임연구원 공개채용 공고

제주연구원에서는 다음과 같이 환경정책 분야 책임연구원을 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2019년 1월 25일

제주연구원장

1. 모집분야 및 인원

■ 채용 분야 및 인원 : 1명

| 직종 | 분야 | 직위/ 직급 | 인원 | 응시자격 / 우대사항 |
|-----|------------|-----------|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 연구직 | 환경정책 분야 | 책임 연구원 | 1명 | <ul style="list-style-type: none">○ 응시자격<ul style="list-style-type: none">- 환경자원, 생태환경, 산림환경, 환경지리 등 환경정책 분야의 박사학위 소지자- 임용예정일(19년3월11일) 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자- 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자- 성별 : 제한없음(남성의 경우 병역 필 또는 면제자)○ 우대사항<ul style="list-style-type: none">- 「장애인 고용촉진 및 직업 재활법」에 따른 장애인 우대 |

- 세부 직무내용은 직무기술서 참조
- 경력의 계산, 학위 소지 여부는 공고일(2019.1.25예정)을 기준으로 판단함
- '학위' 요건의 '관련분야'는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함

2. 임용조건 및 보수수준

■ 임용조건

- 1년의 시보기간을 거친 후 연구수행능력을 평가하여 양호한 경우에 한하여 책임 연구원(정규직)으로 임용

■ 보수수준

- 제주연구원 보수규정 의거(지방공무원 5급 수준)

3. 심사 방법 및 채용절차

가. 서류전형(1차)

- 임용예정 직위에 정하고 있는 자격요건, 채용분야의 적합성 여부를 서면(제출서류 등)으로 심사
- 심사위원 과반수 이상이 적격으로 판정한 자를 합격자로 함.
- 적격자가 없는 경우 합격자를 선정하지 않을 수 있음.

나. 연구능력심사(2차)

- 연구경력(20), 연구실적(75), 기타(5)
- 고득점 순위자를 채용인원의 3배수 이내(필요시 조정) 선정

※ 연구경력 채점기준(배점 20)

- 점수 : 매 1년마다 6점
- 1년 미만은 월당 0.5점(월 미만은 계산하지 않음)

▶ 근무기관별 환산율

- 정부 및 지방자치단체 출연·투자 연구기관(100%)
- 대학부설 연구기관(80%)
- 민간 연구기관(100%)
- 4년제 대학 전임강사 이상(100%)
- 2년제 대학 전임강사 이상(80%)
- 대학 시간강사(주 9시간 이상)(60%)
- 대학 시간강사(주 3시간 이상 9시간 미만)(40%)

※ 중복되는 경력은 유리한 경력을 채점

※ 연구실적 채점기준(배점 75)

- 연구실적물 심사표에 따라 실적물별 심사하여 평균점수 환산

▶ 연구실적물 구분

- 국제저명학술지 : A&HCI, SSCI, SCI급 이상
- 국내저명학술지 : 한국연구재단 등재후보지 이상
- 기타 : 저서, 번역서, 연구보고서 *용역보고서 및 최종학위 논문은 심사에서 제외

▶ 연구실적물 저자수에 따른 인정율 (N : 저자수)

- 주저자 : 단독 100%, 2인이상 : $2/(N+1) \times 100\%$
- 공동저자 : $1/(N+1) \times 100\%$

※ 기타 채점기준(배점 5)

- 모집분야 관련 학위 취득자(학사 : 2점, 석사 : 3점)

다. 발표심사(3차)

- 2차 합격자를 대상으로 연구실적물(대표논문) 및 정책제안발표를 종합적으로 평가
- 연구실적물(대표논문) 발표심사 및 정책제안서 발표 심사 결과를 각각 100점 만점으로 채점함

※ 연구실적물(대표논문) 발표심사 채점기준(배점 100점)

- 연구내용의 창의성·총실성 : 25점
- 전공지식의 응용능력 : 25점
- 발표방법의 적절성 : 20점
- 질문에 대한 답변능력 : 20점
- 외국어 구사능력 : 10점

※ 정책제안서 발표심사 채점기준(배점 100점)

- 연구의 필요성 : 30점
- 정책실현가능성 : 30점
- 창의성 : 20점
- 기대효과 : 20점

라. 면접전형(4차)

- 면접을 통해 전문지식과 응용능력, 직원으로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가

※ 면접전형 채점기준(배점 100점)

- 직원으로서의 정신자세(조직관리능력) : 20점
- 전문지식과 응용력, 판단력 : 20점
- 의사발표의 정확성과 논리성 : 20점
- 용모, 예의, 품행 및 성실성 : 20점
- 창의력, 의지력, 발전가능성, 혁신성 : 20점

마. 최종 합격자 결정

- 발표심사(3차) 결과와 면접심사(4차)결과 점수를 100점 만점으로 환산하여 **60점 이상을 얻은 자 중 고득점을 얻은 자 1인을 최종합격자로 함**
- 다만, 동점일 경우 발표심사 점수, 면접심사 점수 순서별 고득점자를 우선으로 함. (직원채용규칙 제9조 3항 및 4항)
- 고득점자의 점수 수준이 낮아 업무수행이 어렵다고 판단되는 경우 합격자를 선정하지 아니할 수 있음 (직원채용규칙 제9조 5항)
- 최종합격자가 임용등록을 하지 않을 경우 후 순위자를 후보 합격자로 하거나 임용을 보류할 수 있음

4. 채용일정

| 구 분 | | 일 정 | 비 고 |
|-----------|--------------------|----------------------------|---------|
| 모집공고 | | 2019.1.25(금) ~ 2019.2.7(목) | |
| 원서접수 | | 2019.1.28(월) ~ 2019.2.7(목) | |
| 1차 | 서류심사 | 2019.2.14(목) | |
| | 1차 합격자 발표 | 2019.2.15(금) | 홈페이지 공고 |
| 2차 | 연구능력심사 | 2019.2.21(목) | |
| | 2차 합격자 발표 | 2019.2.22(금) | 홈페이지 공고 |
| 3차 | 연구실적물 및 정책제안서 발표심사 | 2019.2.28(목) | |
| 4차 | 면접심사 | 2019.2.28(목) | |
| 최종 합격자발표 | | 2019.3.4(월) | 홈페이지 공고 |
| 임용관련 서류접수 | | 2019.3.4(월) ~ 2019.3.7(목) | |
| 임용일 | | 2019.3.11(월) | |

※ 상기일정은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.

5. 응시원서 공고 및 접수

- **공고기간** : 2019.1.25(금) ~ 2019.2.7(목)
- **접수기간** : 2019.1.28(월) ~ 2019.2.7(목) 18:00 까지
- **접 수 처** : 제주연구원 경영관리실 ☎ (63147) 제주시 아연로 253(오라2동)
 - ※ 지원서 및 작성 서식은 제주연구원 홈페이지(www.jri.re.kr) 채용공고에서 출력하여 사용
- **접수방법** : 직접방문 및 등기우편 접수

■ 제출서류

| 구 분 | 세부사항 | 제출방법 |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 필수서류 | <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서(소정양식) 1부 * <u>입사지원서의 경력과 경력증명서의 증빙이 동일해야 합니다.</u> - 자기소개서(소정양식) 1부 - 직무수행계획서(소정양식) 1부 - 연구실적물 목록(소정양식) 1부 <ul style="list-style-type: none"> · 구분, 제목, 게재지명, 발행처, 발표일자, 저자(공동저자 표시) 순으로 기재 - 연구실적물 및 국문요약서 <ul style="list-style-type: none"> · 최종학위논문 · 최근 3년간(2016.1.1이후) 해당 실적물(논문, 연구보고서, 저서) 300%까지(용역보고서 제외) · 국문요약서, 발표논문 요약서(본원 소정양식, 연구실적물 1건당 A4 5매 내외) - 제주지역 현안과제 및 발전방향에 관한 정책제안서 1부(A4 용지 10매 내외) | 지원서 마감일 18시 까지 |
| 선택서류 (해당자에 한함) | <ul style="list-style-type: none"> - 경력증명서 각 1부 <ul style="list-style-type: none"> * 지원서에 기재된 경력 모두 포함 * 기재된 경력 미 증명시 합격이 취소될 수 있음 - 건강보험 자격득실 확인서 1부 <ul style="list-style-type: none"> * 경력증명서 제출자 해당(국민건강보험공단 발급) * 건강보험 자격득실 확인서로 경력증명서 대체 불가 | 연구능력심사 (2차) 전 까지 제출 (날짜 별도공지) |
| | <ul style="list-style-type: none"> - 자격증 사본 각 1부 - 장애인증명서 1부 - 개인정보 수집·이용 동의서 1부 | 면접당일 직접제출 |
| 추가서류 (임용서류) | <ul style="list-style-type: none"> - 기본증명서 1부 - 가족관계증명서 1부 - 채용신체검사서 - 주민등록초본(병역사항 포함) 1부 - 학위증명서(학사, 석사, 박사) 각 1부 <ul style="list-style-type: none"> * 외국학위 취득자는 한국연구재단의 학위신고필증 사본 제출 - 기타 필요서류 <ul style="list-style-type: none"> * 모든 임용서류는 채용공고일인 '19.1.25이후 발급 | 합격자 발표 이후 제출 |

※ 외국어로 된 모든 제출서류는 국문으로 번역하여 제출

나. 유의사항

- 응시원서는 1회만 접수할 수 있으며 동시에 진행되는 채용전형에 중복으로 지원할 수 없습니다. (지원 시 탈락)
- 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출하여야 합니다.
- 블라인드 채용 전형에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 지원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 경력증명서로 증빙되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며, 지원서 허위작성 또는 증명서 위변조, 기한 내 서류 미제출자, 부정행위자 등은 모든 전형단계에서 시험의 무효와 합격을 취소합니다.

6. 기타사항

- 해당업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 각 단계별 전형 시 본인의 신분증을 지참해야 합니다. (미지참시 응시불가)
- 합격자 발표 외 각 전형단계별 점수는 공개하지 않습니다.
- 채용서류 접수 결과 지원자가 1인 이하인 경우 재공고 할 수 있습니다.
- 최종합격한 지원자는 임용예정일(2019.3.11)부터 연구원에 출근이 가능하여야 합니다.
- 기타 문의사항은 연구원 경영관리실(☎064-729-0533)로 문의바랍니다.

[NCS기반 채용 직무 설명자료]

| 채용분야 | 연구원 | 분류체계 | 대분류 | 연구 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----|--------------------|
| | | | 중분류 | |
| | | | 소분류 | |
| | | | 세분류 | |
| | | | | 연구사업준비/연구진행/연구사업관리 |
| 연구원 주요사업 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 세계적으로 인정받는 제주의 자연환경에 대해 후세대들도 함께 누릴 수 있도록 지속가능한 보전체계를 마련하고, 자연의 가치를 지역사회가 공유하며, 자연환경에 기반한 그린 일자리를 창출하는데 필요한 연구를 수행함 | | | |
| 직무 수행내용 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 제주의 자연환경에 대한 체계적인 보전·관리 방안 ■ 자연환경이 제공하는 산림휴양생태계 서비스 분석 및 계량화 ■ 그린 일자리 창출 등 자연환경의 지혜로운 이용 방안 ■ 자연환경 보전 및 관리 등에 대한 연구용역 수탁, 타 연구기관과의 공동연구 | | | |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 환경정책 분야 제반 지식 ■ 연구계획 수립 및 사회과학 연구방법론에 대한 지식 ■ 환경정책 관련 데이터 분석 및 정책평가 관련 통계·계량방법론에 대한 지식 | | | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 자연환경 및 생태계에 대한 종합적인 이해 ■ 자연환경이 제공하는 가치, 생태계 서비스 등에 대한 계량화 기법 | | | |
| 직무수행태도 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 지역주민에 대한 호혜적인 마인드 ■ 연구주제에 대한 문제의식, 타인의 의견을 경청·존경하는 태도, 연구자로서의 윤리의식, 창의적 사고방식과 차별화된 결과 도출 노력 | | | |
| 직업기초능력 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 의사소통능력 ■ 기술능력 ■ 정보능력 ■ 대인관계능력 | | | |
| 참고사이트 | <ul style="list-style-type: none"> ■ www.ncs.go.kr | | | |