
2022년 제주연구원 인권영향평가 결과보고서

2022. 12.

2022년 제주연구원 인권영향평가 결과보고서

I 개 요

□ 추진배경

- 연구원 운영 및 연구 활동으로 인해 연구원 직원 및 이해관계자의 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적인 인권 리스크를 파악·평가하기 위해 인권영향평가를 실시하고자 함.
- 인권영향평가는 “기관운영 인권영향평가”와 “주요사업 인권영향평가”로 구분하여 실시

〈인권영향평가〉

UN 「기업과 인권 이행지침」에서 제시하는 인권 실천·점검 의무의 핵심도구로, 평가과정을 통해 기관 경영활동이 이해관계자의 인권에 미치는 영향을 규명, 측정하고 부정적 영향이 예상될 경우 이를 예방 또는 해결하기 위한 방안을 제시함으로써 기관의 활동이 인권 친화적으로 수행될 수 있도록 시행하는 평가

□ 추진근거

- 국가인권위원회 「공공기관 인권경영 실행을 위한 인권경영 매뉴얼」 적용 권고
- 제주연구원 인권경영 이행지침 제24조(인권영향평가)

□ 제주연구원 인권경영 추진경과

- 2018. 8월 : 공공기관 인권경영 매뉴얼 적용 권고(위원회→연구원)
- 2018. 12월 : 제주연구원 인권경영 이행계획(안) 도 제출
- 2019. 3월 : 제주연구원 인권경영 이행을 위한 세부 추진계획 수립
- 2019. 5월 : 인권경영위원회 및 인권침해구제위원회 구성
- 2019. 5월 : 인권경영 선언식 개최
- 2019. 9월 : 제주연구원 인권경영이행지침 제정
- 2019. 12월 : 2019년도 인권영향평가 실시 및 결과 보고(공개)
- 2020. 7월 : 인권경영위원회 및 인권침해구제위원회 추가 위촉
- 2020. 12월 : 2020년도 인권영향평가 실시 및 결과 보고(공개)
- 2021. 5월 : 인권경영위원회 및 인권침해구제위원회 재위촉
- 2021. 5월 : 인권경영 선언식 개최
- 2021. 12월 : 2021년도 인권영향평가 실시 및 결과 보고(공개)
- 2022. 1월 : 2022년도 제주연구원 인권경영 이행을 위한 TF팀 구성
*2019년도부터 매년 TF팀 구성·운영
- 2022. 5월 : 인권경영 선언식 개최 *선언문 재검토 및 재선언
- 2022. 9월 : 제주연구원 인권침해 구제 매뉴얼 제정

II 기관운영 인권영향평가

□ 평가목적

- 연구원의 경영활동으로 인해 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적인 인권리스크를 사전에 파악하고 평가하여 연구원의 지속가능한 발전을 도모하기 위함
- 기관운영 인권영향평가는 연구원 운영 전반을 대상으로 실시하는 평가로, 인권경영 체재, 고용, 노동권, 산업안전, 공급망, 현지주민 인권보호 등 포괄적인 분야를 대상으로 평가 실시

□ 평가원칙

- 평가의 기본 원칙 : 공정성, 객관성, 투명성, 정보접근성

□ 기관운영 인권영향평가 체크리스트

- 국가인권위원회에서 제시한 인권경영 가이드라인 및 체크리스트 지표를 기반으로 11개 분야, 총 102개 지표 마련

연번	평가지표 분야	세부분야	지표문항	비고
1	인권경영 체재의 구축	5개	25개	
2	고용상의 비차별	4개	16개	
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	1개	5개	
4	강제노동의 금지	2개	9개	
5	아동노동의 금지	1개	5개	
6	산업안전 보장	4개	14개	2개 지표 신설
7	책임있는 공급망 관리	2개	6개	
8	현지주민의 인권 보호	2개	5개	
9	환경권 보장	3개	5개	
10	고객 인권 보호	2개	7개	
11	근로자의 인권 보장	3개	5개	평가지표 신설
계		29개	102개	

※ 기관운영 인권영향평가 체크리스트 : 별첨1(엑셀파일) 참조

○ 기관운영 인권영향평가 지표 신설 항목(4개 분야, 7개 지표)

구분	주요이슈명	분야	지표(신설)
기관운영 지표	산업안전 보장	근무지 안전	각종 감염병으로부터 근로자를 보호하기 위하여 적절한 예방조치를 취한다.
			연구원 근로자의 안전한 근무환경을 위한 계획을 수립, 운영한다.
	근로자의 인권보호	직장 내 괴롭힘 금지 및 폭력예방	직장 내 괴롭힘 금지에 대한 구제절차가 마련되어있다.
			직장 내 괴롭힘 금지 및 예방을 위한 교육을 한다.
		성희롱 성폭력 예방과 구제조치	성희롱·성폭력에 관한 인권침해를 다루는 구제절차가 마련되어 있다.
			성희롱·성폭력에 대한 예방교육을 한다.
		일·가정 양립	일·가정양립 문화조성을 위한 정책을 수립, 운영한다.

III 주요사업 인권영향평가

□ 평가목적

- 연구원 주요사업을 대상으로 실시하는 평가로, 해당 사업이 인권에 미치는 부정적 영향을 사전에 파악하고 분석하여 이를 예방하거나 최소화하기 위함.

□ 평가목적

- 평가의 기본원칙 : 공정성, 객관성, 투명성, 정보접근성

□ 주요사업 선정

<선정기준>

- 연구원 경영활동 전반이 포함되고 도민 및 다양한 이해관계자의 인권에 영향을 줄 수 있는 사업으로 선정

<선정기준>

- 연구원은 제주 미래를 설계하는 정책 싱크탱크로서, 지속가능한 제주 실현과 도민행복 증진을 위한 정책연구를 수행하고 있음.
- 연구원의 설립 목적, 미션 및 비전, 경영목표, 중장기 경영계획에 따라 연구원 핵심사업인 “연구 및 조사사업”을 인권영향평가 주요사업으로 선정함.

※ 연구 및 조사사업 : 기본과제, 정책과제, 현안과제, 미래기획과제 등 수행

□ 주요사업 인권영향평가 체크리스트

- 연구 및 조사사업 중 4개 분야, 총 47개 지표 마련

연번	평가지표 분야	세부분야	지표문항	비고
1	인권침해 예방	2개	7개	
2	과제선정	2개	7개	
3	과제수행	4개	19개	
4	과제평가 및 발간	5개	14개	2개 지표 신설
계		13개	47개	

※ 주요사업 인권영향평가 체크리스트 : 별첨2(엑셀파일) 참조

- 주요사업 인권영향평가 지표 신설 항목(1개 분야, 2개 지표)

구분	주요이슈명	분야	지표(신설)
주요사업 지표	과제평가 및 발간	과제평가	연구과제 평가의 공정성 및 신뢰성을 담보하기 위해 외부 평가위원을 위촉하고 있으며, 위촉과정은 투명하고 공정하다.
			평가위원 구성 시 연구과제와의 이해상충 유무를 파악하고, 이해상충 소지가 있는 위원을 배제하는 절차를 마련하고 있다.

IV 인권영향평가 결과

□ 기관운영 인권영향평가 결과

○ 기관운영 인권영향평가 결과 102개 평가지표 중 102건 전부이행

구분	이슈	분야수	지표 문항수	지표문항 답변결과					비고
				예 (이행)	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
기관 운영	인권경영 체제의 구축	5	25	25	0	0	0	0	
	고용상의 비차별	4	16	16	0	0	0	0	
	결사 및 단체교섭의 자유 보장	1	5	5	0	0	0	0	
	강제노동의 금지	2	9	9	0	0	0	0	
	아동노동의 금지	1	5	5	0	0	0	0	
	산업안전 보장	4	14	14	0	0	0	0	
	책임있는 공급망 관리	2	6	6	0	0	0	0	
	현지주민의 인권 보호	2	5	5	0	0	0	0	
	환경권 보장	3	5	5	0	0	0	0	
	고객 인권 보호	2	7	7	0	0	0	0	
	근로자의 인권보장	3	5	5	0	0	0	0	
	합 계	29	102	102	0	0	0	0	

□ 주요사업 인권영향평가 결과

○ 주요사업 인권영향평가 지표 결과 46건 이행, 1건 보완필요

○ 평가결과에 따른 제도 보완 검토(1건)

- 과제 평가위원 구성 시 이해상충 유무 파악 및 배제 절차 관련 규정 마련 필요

구분	이슈	분야수	지표 문항수	지표문항 답변결과					비고
				예 (이행)	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
주요 사업	연구 및 조사사업 (인권침해 예방)	2	7	7	0	0	0	0	
	연구 및 조사사업 (과제 선정)	2	7	7	0	0	0	0	
	연구 및 조사사업 (과제 수행)	4	19	19	0	0	0	0	
	연구 및 조사사업 (과제평가 및 발간)	5	14	13	1	0	0	0	
	합 계	13	47	46	1	0	0	0	

V 평가결과에 따른 향후 추진계획

- 인권영향평가 결과 및 인권경영위원회 평가 의견을 반영하여 실제적·잠재적 인권리스크에 대한 방지 조치 마련 및 이행 : 2023년
- 과제 평가위원 구성 절차 관련 규정 보완
- 2023년도 인권경영 TF팀 인권영향평가 지표 점검 시 개선 추진
 - 2023년도 기관운영 인권영향평가 지표 점검 시 지표명 개선 : 인권경영 체제의 구축 → 인권경영 체계의 구축
 - 기관운영 인권영향평가 내 결사 및 단체교섭 자유 보장 분야 세부지표 검토 : 노동조합 결성 보장 등에 대한 지표 필요
 - 2023년도 주요사업 인권영향평가 지표 점검 시 지표 통합 검토 : 인권침해 발생 시 구제 및 조치 분야

VI 평가결과 보고(공개)

- 평가결과 보고 및 공개 : 2022년 12월 말
 - 평가결과 보고 : 2022. 12. 29.(목)
 - 원장(대표이사)에게 평가결과 보고
 - 평가결과 이사회 보고 및 인권경영위원회 공유
 - 평가결과 공개 : 2022. 12. 30.(금)
 - 홈페이지를 통해 대외적으로 인권영향평가 결과 공개
 - 도내 공공기관 공문 발송을 통한 인권영향평가 결과 공유
 - 통합정보시스템 공지사항을 통한 연구원 내 결과 공유